

УДК 316.343.65

Социальная адаптация сотрудников, уволенных из органов Госнаркоконтроля, как социологическая проблема



Щигорцова Е.С.

Соискатель кафедры социологии, политологии и менеджмента
Казанского национального исследовательского
технического университета им. А.Н. Туполева

Волков В.Р.

Кандидат философских наук,
доцент кафедры социологии, политологии и менеджмента
Казанского национального исследовательского
технического университета им. А.Н. Туполева



В статье рассмотрены социологические подходы к различным аспектам проблемы социальной адаптации. Основной акцент сделан на вопросах социальной адаптации сотрудников наркоконтроля, уволенных со службы. В выводах предлагаются приоритетные направления решения сложившихся проблем.

Ключевые слова: социальная адаптация, социальная мобильность, социальный статус, социальная роль, сотрудники госнаркоконтроля.

Социальная адаптация является сложным, многомерным и многофункциональным явлением. В ходе взаимодействия с социальной средой происходит усвоение человеком общественных норм, ценностей, изменение социального статуса и своей социальной роли. Основу социальной адаптации составляет трудовая деятельность, которая диктует потребность формирования адаптивных качеств людей, вынужденных приспособляться к новым условиям труда, новым технологиям, условиям развития производства, постоянно меняющемуся рынку труда.

Таким образом, социальная адаптация становится фактором обязательного и необходимого условия существования общества, его производительных сил. В связи с этим перед социологией стоит задача изучения сути явления социальной адаптации.

В процессе исторического развития социологии вопросы, связанные с адаптацией индивидуума в условиях изменений общественно-экономической среды и охватывающие весь комплекс социальных сторон и явлений, рассматривались с самых разнообразных точек зрения, включая и трактовку взаи-

мосвязи социокультурных, экономических, политических и других институтов.

Изучением проблем социальной адаптации занималось значительное количество представителей западной социологической школы. Базой теоретического рассмотрения проблемы являются работы Э. Дюркгейма, М. Вебера, К. Маркса, Т. Парсонса, Дж. Мида, Ч. Кули, Р. Мертон, Дж. Морено, Ч. Миллса, Г. Маркузе, П.М. Блау. Эти авторы уделяли особое внимание обоснованию динамики современной социальной структуры общества, а также описанию механизмов адаптации новых поколений к социальным процессам и институтам в условиях как статичного, так и трансформирующего общества.

Для понимания и анализа современного состояния социальной структуры общества, социальной деятельности, а также научной направленности и фактуры концепции социокультурной динамики служит концепция П.А. Сорокина.

Начало собственно социологическому направлению в изучении социальной адаптации положили научные труды Э. Дюркгейма. По Э. Дюркгейму, со-

циальная адаптация – внутреннее соответствие индивида существующим в обществе моральным нормам.

Социальная адаптация с позиции теории ролей как процесс приспособления индивида к предписанным нормам социальной жизни находит свое отражение в исследованиях Д. Мида, Д. Морено, Т. Парсонса.

Ряд социологов – Г. Зиммель, Г. Тард, Ч. Кули – исследовали повторяющиеся процессы, чтобы выяснить, как возникают социокультурные системы, как они пополняют и теряют своих членов, распределяют их в обществе, передвигают их в обществе через миграцию (феномен социальной мобильности), как воздействуют на перемены в их организации нормы, нравы.

Для понимания взаимосвязи адаптационных и трансформационных явлений ключевыми становятся такие понятия, как «социальное пространство», «социальная мобильность». Они получили свое смысловое развитие у П.А. Сорокина как явления перемещения индивида относительно других людей и явлений.

Понятие социальной адаптации в той или иной форме рассматривается на уровне социальной структуры общества. В концепциях индустриального и постиндустриального общества Р. Козна, Д. Белла, А. Турена, Дж.К. Гэлбрейта находят свое место вопросы социальной адаптации в условиях социальной системы постиндустриального общества, глобализации социально-экономических процессов.

Социальная адаптация в известной степени может рассматриваться и с позиций коллективного поведения в соответствии с теоретическими предпосылками и выводами коллективного поведения, коллективных группирований, природы массового поведения и возникновения социальных движений.

Проблемы, связанные с вопросами социальной адаптации при изменении социальных условий, нашли свое отражение в социологических концепциях П. Бурдьё, А. Турена, Г. Маркузе, П.Н. Смелзера о необходимости и готовности к переменам [1, с. 76; 2, с. 101; 3, с. 356-358, 360; 4, с. 128, 148].

Отечественная социология уделяет приоритетное значение теоретико-методологическому изучению процесса социальной адаптации с учетом происходящих социально-экономических изменений. Социальная адаптация начинает углубленно изучаться в отечественной социологической науке в 60-70-е гг. прошлого столетия. Впервые вопрос использования понятия «адаптация» в социологических исследованиях был поставлен В.Н. Шубкиным и Э.С. Маркаряном в конце 60-х гг. XX века.

В этот период происходит становление понятия «социальная адаптация» в качестве социологической категории.

Трансформация в российском обществе затронула все сферы общественной жизни, в том числе и социальную структуру. Происходят базисные изме-

нения в экономике, политике, праве, культуре. Меняется весь социальный срез общества, ценностное отношение к миру, появляются новые установки, взгляды, интересы.

Вопросы, связанные с адаптацией субъектов на рынке труда в период кардинальных социально-экономических преобразований в нашей стране разрабатывались и разрабатываются в трудах Л.В. Корель, Т.Н. Вершининой, Н.М. Римашевской, Л.А. Беляевой, З.Т. Коленковой и т.д.

Так, Л.В. Корель в своей работе «Социология адаптации на исходе XX века: необходимость и трудность институционализации» приходит к выводу, что термин «адаптация» употребляется в нескольких значениях. Довольно часто он используется как инструмент познания отдельных аспектов взаимодействия социальных и природных систем с окружающими их средой [5, с. 20].

При социологическом подходе к изучению социальной адаптации обязательной аналитической составляющей становится учет особенностей конкретных социально-экономических и исторических условий, обуславливающие потребности, интересы, ценности и образ жизни людей.

Другим важным моментом, позволяющим оценивать социологический подход как приоритетный, является его утилитарность, что предполагает социальное управление объектом посредством научно обоснованных программ, рекомендаций и предложений.

В социологическом подходе можно выделить две обобщенные точки зрения на сущность социальной адаптации: это рассмотрение данного явления как реакции личности на изменение социальной среды и как адаптивный процесс к новой социальной реальности.

В последнее время в отечественных исследованиях предприняты попытки классифицировать разновидности адаптации не только в областях, связанных с приспособлением в сфере профессиональной адаптации, приспособлении к условиям предприятия, режиму труда, вхождению в межличностные отношения коллектива, но и в других сферах жизни общества. К ним соотносят социально-психологические, семейно-бытовые, поселенческие, общественно-политические, социокультурные и другие разновидности социального взаимодействия.

Вместе с тем в таком сложном социальном явлении как адаптация есть ещё немало неизученных граней и сторон, которые требуют дальнейшего исследования. Наряду с разработкой концептуальных подходов к регуляции адаптационных процессов, как среди различных категорий сотрудников различных государственных органов, так и к условиям прохождения службы в них, практически остаются неизученными процессы социальной адаптации сотрудников Госнаркоконтроля, уволенных со службы.

Особенности адаптации, ее социокультурного влияния на процессы социализации при изменении

условий жизни, перехода к рыночным отношениям работников правоохранительных органов, уволенных в запас, представляют интерес для социологического анализа.

Авторы изучили адаптационные проблемы сотрудников Госнаркоконтроля, которые подверглись серьезным изменениям из-за процессов реформирования силовых государственных структур, что требует новых подходов к решению многих социально-экономических проблем. Многие сотрудники подразделений Госнаркоконтроля в силу тех или иных обстоятельств вынуждены расставаться со службой и адаптироваться в новой для себя гражданской среде. Большинство пополняют или будут пополнять ряды пенсионеров, а часть будет уволена без права на пенсию. Значительные перемены в этих подразделениях, а также в обществе в целом ставят уволенных сотрудников и их семьи, в большинстве своём не имеющих сколько-нибудь серьёзных материальных накоплений, а зачастую и жилья, в крайне тяжёлое положение, что, естественно, не способствует повышению готовности и морального духа в самих подразделениях Госнаркоконтроля. При этом необходимо заметить, что подавляющее большинство увольняемых кадровых сотрудников относится к одной из наиболее активных возрастных групп – 35-45 лет. Увольняемые сотрудники обладают хорошей профессиональной подготовкой, узкоспециализированными познаниями и, как правило, имеют высшее образование. Исходя из этого, стержневым компонентом в данных условиях является социально-экономическая адаптация уволенных со службы в социально-активном возрасте сотрудников. Это, в свою очередь, актуализирует необходимость научного анализа сущности, содержания и механизма социально-экономической адаптации уволенных сотрудников, реального состояния и динамики её развития, поиска возможных путей и методов влияния на неё в целях оптимизации этого социального процесса.

Авторы считают, что актуальность социологической проблемы исследования социальной адаптации уволенных сотрудников Госнаркоконтроля, таким образом, обуславливается:

1. Потребностью в дальнейшей разработке теории социальной адаптации для такой узкоспецифической категории граждан, как сотрудники, увольняемые из органов Госнаркоконтроля;

2. Необходимостью выявления и изучения механизмов адаптационных процессов в условиях дальнейших экономических преобразований в российском обществе, продолжении установления рыночных отношений, реформирования большинства государственных органов и структур, а также получения обоснованных данных о факторах, влияющих на результат социальной адаптации людей, кардинально меняющих среду своей как профессиональной, так и бытовой жизнедеятельности;

3. Остротой неразрешённых проблем, возникающих у абсолютного большинства сотрудников Госнаркоконтроля перед их увольнением. Успешность разрешения этих проблем и комфортная социальная адаптация сотрудников в новой для себя среде, их социально-психологическое самочувствие непосредственно сказывается и на тех, кто продолжает свою деятельность на военной службе;

4. Возрастанием требований к эффективности управленческих решений государственных органов, нацеленных на прогнозирование и оптимизацию социально-экономических процессов, проходящих в общественно-политической жизни современной России на данном этапе её развития.

Литература:

1. Бурдые П. Начала. – М: Социо-логос, 1994. – 288 с.
2. Турен А. Возвращение человека действующего. Очерк социологии. – М.: Научный мир, 1998. – 204 с.
3. Маркузе Г. Разум и революция. Гегель и становление социальной теории. – СПб.: «Владимир Даль», 2000. – 538 с.
4. Смелзер Н. Социология. – М: «Феникс», 1994. – 688 с.
5. Корель Л.В. Социология адаптации на исходе XX века: необходимость и трудности институционализации. – Новосибирск: ИЭОПП СО РАН, 1995. – 48 с.

Social Adaptation of Personnel Dismissed from the Departments of Federal Narcotics Control Agency as a Sociological Problem

E. Shigorcev, V. Volkov

Kazan National Research Technical University named after A.N. Tupolev

The paper deals with sociological approaches to various aspects of the problem of social adaptation. Main focus is on the questions of social adaptation of personnel dismissed from the departments of Federal Narcotics Control Agency. In conclusion the prior ways of solving existing problems are presented.

Key words: social adaptation, social mobility, social status, social role, personnel of Federal Narcotics Control Agency.