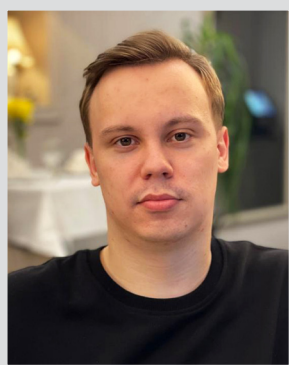


УДК 332.1

DOI: 10.24412/1998-5533-2024-3-308-311

Особенности формирования стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере региона на примере Республики Татарстан***Окружнов В.А.**

Аспирант кафедры региональной и отраслевой экономики
Казанского кооперативного института (филиала)
Российского университета кооперации

**Малолетко А.Н.**

Доктор экономических наук, профессор
кафедры экономики и управления народным хозяйством
Российского университета кооперации (Москва)

В настоящее время, сельскохозяйственный комплекс страны и Республики Татарстан активно развивается. Динамичное развитие обусловлено необходимостью обеспечения продовольственной безопасности населения, реализации программы импортозамещения, создания новых рабочих мест, а также обеспечения экспортного потенциала страны. В настоящее время, аграрный сектор Республики Татарстан нуждается в формировании и стратегии развития человеческого капитала. Именно человеческий капитал обеспечивает интенсивное, устойчивое и поступательное развитие данной отрасли. В статье авторы рассматривают понятие человеческого капитала, ключевые факторы формирования стратегии его развития и определяет методы и способы его использования в аграрной сфере Республики Татарстан. Авторами также предложен комплекс мероприятий реализации человеческого капитала в конкретных условиях хозяйственной деятельности.

Ключевые слова: человеческий капитал, аграрный сектор, Республика Татарстан, стратегия развития, развитие экономики, развитие региона

Для цитирования: Окружнов В.А., Малолетко А.Н. Особенности формирования стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере региона на примере Республики Татарстан // Вестник экономики, права и социологии. 2024. № 3. С. 308–311. DOI: 10.24412/1998-5533-2024-3-308-311.

В настоящий момент РФ находится под воздействием одного из самых сильных кризисов в истории современной России. Давление со стороны санкций, введенных западными государствами в отношении РФ в последние несколько лет, является невероятно сильным. Сегодня в той или иной мере санкции коснулись каждого сегмента народнохозяйственного комплекса России, в том числе и агропромышленного.

На сегодняшний день мы можем говорить о серьезном ущербе сельскохозяйственной сфере стра-

ны, который затронул также и стратегические перспективы совершенствования данной области. Это обусловлено разными факторами, среди которых: отсутствие доступа к зарубежным технологиям, ка-

* Статья подготовлена в рамках V Казанского международного конгресса евразийской интеграции – 2024 г. Конгресс проводится при поддержке и содействии Комитета Государственной Думы Федерального собрания РФ по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками, Раиса Республики Татарстан и Государственного Совета Республики Татарстан, Экономического общества Республики Татарстан.

питалу, наложение санкций на такие отрасли, как племенное животноводство и семеноводство и т.д. Исправить данное положение дел можно только при условии разработки механизмов, которые смогут поспособствовать активизации резервов внутреннего фонда государства.

Человеческий капитал – это знания и навыки людей, которые были накоплены в течение многих лет и развиваются в них по мере раскрытия их в процессе трудовой деятельности [1, с. 571]. Если говорить шире, то это профессиональные компетенции отдельных граждан, которые позволяют развиваться всему народу страны. Аграрная сфера обладает определенным человеческим капиталом, который по своей сути является достаточно сложной, хорошо организованной системой с эффективной иерархией, которая работает на основе различных субъективных и объективных противоречий. При этом данные противоречия почти нереально разрешить посредством сил единичных хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса, даже если их возможности производственного и финансового плана являются довольно расширенными. Таким образом, мы видим острую необходимость в регулировании человеческого капитала в аграрной сфере посредством воздействия государственных органов. Причем особое внимание необходимо уделить организации и управлению воспроизводства человеческого капитала в рамках перспективы средней и долгой срочности. Это позволит не только обеспечить максимальную конкурентоспособность человеческого капитала аграрной сферы на рынке, но и повысит позиции всего экономического сегмента агропромышленного комплекса России.

Приступая к характеристике рынка труда сельской местности, стоит выделить ряд факторов, которые оказывают негативное влияние на него: сезонность некоторых видов работ, небольшое количество сфер для привлечения работников, ограниченные возможности для предоставления рабочих мест. За последнее время произошло серьезное разрушение социальной инфраструктуры во многих населенных пунктах, что также является негативным фактором, который оказал влияние на снижение уровня занятости населения.

Так как использование трудовых ресурсов в сельской местности является довольно ограниченным, то и население достаточно ограничено при выборе мест для трудоустройства. Как правило, рабочие места имеют отношение к сельскому хозяйству или относящимся к нему отраслям. К тому же поселки и деревни распределены по территории регионов и нередко находятся в отдаленных и труднодоступных точках. Это добавляет негативного воздействия на возможности трудоустройства населения в желаемые места.

Кроме этого, сельский рынок ограничен определенным количеством предпринимателей, которые

готовы предоставить рабочие места населению. Это сужает карьерные возможности работников, не говоря об очень узком выборе вакансий. Сезонная потребность в рабочей силе так же негативно сказывается на трудоустройстве сельского населения. Нередко сельское хозяйство не требует постоянного участия сотрудника, поэтому и оплачивать его труд на протяжении всего года никто не будет. Это касается, например, посевных и уборки урожая с полей. Такая работа предполагает предоставление рабочих мест на весну и осень.

В связи с вышесказанным, нами проведено исследование рынка сельскохозяйственной отрасли, что позволило сделать вывод о том, что положительное влияние государства на данное направление ничтожно мало. Последнее время происходило постепенное сужение программ для подготовки специалистов, уменьшались меры поддержки малого предпринимательства и было урезано до минимума финансирование сельских служб занятости. Такое положение стало причиной того, что на рынке труда сельского хозяйства начала превалировать пассивная политика, которая была направлена лишь на частичную выплату пособий по безработице, то есть его получают только некоторые безработные граждане.

При этом если будет планироваться переход к активной политике, то появится необходимость в подготовке и осуществлении программ регионального и целевого действия. За счет того, что дисбаланс на рынке занятости населения в сельской местности в ближайшее время никуда не денется, а рост количества безработных граждан продолжится, остро встает вопрос о подготовке программ данной направленности.

Нами проведен детальный анализ агропромышленного комплекса в Республике Татарстан, что позволило сделать вывод о том, что влияние государства на развитие и состояние рынка довольно мало. Отделения службы занятости, расположенные в сельской местности, не получают достаточный объем финансирования своей деятельности, в результате чего произошло сокращение функций, которые они выполняют. К тому же было отмечено, что произошла отмена многих мер поддержки предпринимательской деятельности в сельскохозяйственной отрасли, а также уменьшение возможностей людей на профессиональную подготовку для трудоустройства. Данные факторы указывают на то, что государственные органы на рынке занятости населения в Республике Татарстан ведут пассивную политику [2, с. 127].

Считаем, что рациональней проводить активную политику в сфере занятости населения. Для этого требуется подготовить и осуществить программы регионального и целевого действия. Данные программы действительно необходимы агропромыш-

ленному комплексу сегодня, потому что, по мнению исследователей, безработица будет только расти, а дисбаланс на рынке труда не исчезнет сам по себе. Довольно важным является и вопрос о восстановлении равенства между предложением и спросом на рабочие места на сельскохозяйственном рынке, а также о формировании возможностей для профессиональной подготовки и переподготовке специалистов в сельскохозяйственной области. Здесь необходимо влияние государства, потому что без его помощи решить данные вопросы не получится.

Таким образом в сельской местности необходимо более серьезное воздействие со стороны государственных органов. Сфере занятости населения срочно требуется модернизация и подготовка целевых программ, направленных на решение проблем, которые не дают данному рынку развиваться и совершенствоваться. Данные программы должны быть направлены на определенные вопросы, среди которых:

1. Формирование условий, при которых на рынке сельского хозяйства появятся новые рабочие места. Для решения этого вопроса рекомендуется разработать программы по оказанию поддержки, в том числе и финансовой, организациям, которые способны предоставить новые рабочие места населению.

2. Предотвращение увольнения сотрудников в случае, если организация была обанкрочена, сменила собственника или была приватизирована. Таким способом получится удержать квалифицированные кадры на их местах.

3. Разработка программ поддержки при переезде специалистов из одного населенного пункта в другой или из одного района в другой, в том числе и оказание поддержки в поиске и предоставлении жилой площади.

4. Стимулирование компаний сельскохозяйственной направленности с помощью экономических мер на то, чтобы они создавали дополнительные рабочие места, направленные на привлечение молодых специалистов и прочих работников.

5. Стимулирование сотрудников сельскохозяйственной сферы на переаттестацию, переподготовку, повышение квалификации и т.д.

6. Привлечение финансов из российского фонда занятости населения в отношении выплат работодателям, чтобы помочь им компенсировать финансовые издержки в процессе создания дополнительных рабочих мест. Такая поддержка может быть выполнена посредством льготного кредитования или оформления ссуд.

7. Помощь в освоении различных типов занятости населения, в том числе надомной работы, работы на неполный рабочий день или с гибким графиком.

8. Повышение значимости практики, направленной на предоставление рабочих мест молодым специалистам, выпускникам вузов сельскохозяйствен-

ной направленности, за счет договоров со службой занятости населения, при котором зарплата специалистов будет начисляться из средств фонда занятости населения.

9. Проведение переговоров и, по возможности, заключение договоров между службой занятости населения и сельскохозяйственными вузами для проведения подготовки или переподготовки необходимых специалистов. Это даст возможность повысить уровень профессиональных компетенций сотрудников и закрыть свободные рабочие места обученными кадрами.

От влияния государства зависит эффективность и успешность решения данных вопросов. Это значит, что именно от него зависит, получится ли повысить уровень сферы занятости населения и улучшить позиции кадров из данной отрасли экономики на рынке. Стоит сказать, что районные службы занятости не обладают достаточными полномочиями, из-за чего возникают сложности в процессе их функционирования. Для того чтобы усовершенствовать работу районных служб, нужно регулярно следить за переменами на сельскохозяйственном рынке труда, разрабатывать прогнозы изменений и оперативно принимать меры по адаптации к ним [3, с. 114].

От государства в свою очередь требуется проведение мероприятий для регулирования функционирования рынка занятости сельского населения. К таким мероприятиям относится повышение значимости активной политики, которая заключается в финансировании центров занятости населения, подготовки и осуществлении программ для увеличения количества рабочих мест, переквалификации сотрудников и поддержки малого и среднего предпринимательства. Задачей муниципальных властей является отслеживание положения сферы занятости населения в сельскохозяйственной области с целью сбора данных об уровне равенства между спросом и предложением на рабочие места, оперативного решения вопросов о необходимости повышения квалификации кадров, составления прогноза роста безработицы и т.д. Следует направить силы на постепенное совершенствование области занятости населения в сельских районах. Причем, работа должна осуществляться совместно посредством участия разных уровней власти: федеральной, региональной, муниципальной, а также при включении в данную деятельность районных служб занятости и предпринимателей.

Сегодня ведутся активные обсуждения того, в каком направлении следует развивать человеческий капитал сельскохозяйственной отрасли Республики Татарстан. Мы считаем, что только комплексный подход позволит активизировать процесс развития сферы рынка труда в сельской местности и избавит от негативных последствий, которые сфера переживает из-за высокого уровня безработицы. Таким

образом, будут созданы дополнительные рабочие места, что, в свою очередь, повысит уровень жизни сельского населения.

Литература:

1. Пшеничникова В.Д. Человеческий капитал и его значение для региональной экономики // Молодой ученый. 2022. № 23 (418). С. 571–573.
2. Шамсутдинова М.Р. Методические подходы к оценке региона на основе ESG-рейтинга (на примере Республики Татарстан) // Вопросы региональной экономики. 2022. № 4(53). С. 127–135.
3. Ситдикова Л.Ф., Халиуллина Г.И. Формирование человеческого капитала Республики Татарстан в аграрном секторе на современном // Вектор экономики. 2019. № 1(31). С. 113–119.
4. Сайфуллина Ф.М., Мустафина Л.Р., Махмутова А.А., Салахутдинова Л.И. Сравнительный анализ деятельности малого и крупного предпринимательства в инвестиционно-строительном комплексе региона (на примере Республики Татарстан) // Региональные проблемы преобразования экономики. 2019. № 12(110). С. 68–79.
5. Дорофеев А.Ф. Стратегия инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора России // Инновации. 2016. № 12 (218). С. 46–54.
6. Авдеев Е.В. Принципы обоснования стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы // Проектный и инвестиционный менеджмент в постпандемический период: Материалы II Нац. науч.-практ. конф. Краснодар: ФГБУ «Российское энергетическое агентство» Минэнерго России Краснодарский ЦНТИ – филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России, 2021. С. 14–23.

**Features of Forming a Strategy for Human Capital Development
in the Agricultural Sector of the Region by the Example of the Republic of Tatarstan**

Okruzhnov V.A.

Kazan Cooperative Institute (branch) of Russian University of Cooperation

Maloletko A.N.

Russian University of Cooperation

Currently, the agricultural complex of the country and the Republic of Tatarstan is actively developing. Dynamic development is due to the need to ensure food security of the population, implement the import substitution program, provide jobs, as well as ensure the country's export potential. Currently, the agricultural sector of the Republic of Tatarstan needs the formation and strategy for the development of human capital. It is human capital that ensures the intensive, sustainable and progressive development of this industry. In the article, the author examines the concept of human capital, the key factors in forming the strategy for its development and determines the methods and means of its use in the agricultural sector of the Republic of Tatarstan. The author also proposed a set of measures for the implementation of human capital in specific conditions of economic activity.

Keywords: human capital, agricultural sector, Republic of Tatarstan, development strategy, economic development, regional development

