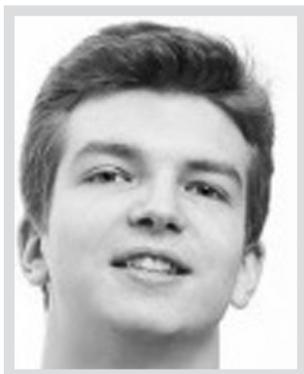


УДК 341

Опция выкупа и опция освобождения как пункты трудовых договоров между футболистами и футбольными клубами, защищающие права спортсменов



Кузнецов Г.И.

Аспирант кафедры международного права
Казанского (Приволжского) федерального университета

Статья посвящена рассмотрению пунктов трудовых договоров между футболистами и футбольными клубами, которые позволяют увеличить уровень защиты прав спортсменов за счет их включения в состав действующих трудовых договоров. Проведен анализ подобных пунктов трудовых контрактов. Выявлены отличия между ними. Приведены примеры подобных пунктов контрактов, используемых в действующих соглашениях со знаменитыми спортсменами. Описан механизм действия данных пунктов трудовых контрактов. Даны рекомендации по их составлению и имплементации в трудовые договоры.

Ключевые слова: защита прав, спорт, трудовой контракт, опция выкупа, пункт об освобождении, расторжение трудового договора

Сегодня у спортсменов существует множество способов защиты своих прав. Например, судебный путь, который позволит доказать правомерность действий спортсмена или неправомерность действий иных участников спортивно-правовых отношений в адрес спортсмена. Также возможно отстоять права в специализированных спортивных органах, таких как *Basketball Arbitral Tribunal (BAT)*, *World Anti-Doping Agency (WADA)*, *Sport resolutions*, международные спортивные федерации, национальные спортивные федерации, специализированные органы Международного олимпийского комитета (МОК) и Национального олимпийского комитета (НОК) [1]. Профсоюзы спортсменов и организация *Fédération Internationale des Associations de Footballeurs Professionnels (FIFPro)* также стоят на защите прав и законных интересов спортсменов. Это лишь некоторые пути, которые есть в арсенале спортсмена, но самый удачный путь – не доводить до их применения и защитить себя путем составления и заключения сложного, учитывающего все интересы спортсмена, контракта.

Пункты современных трудовых договоров прорабатываются детально спортивными юристами с согласованием всех, значимых для спортсмена, моментов [2]. Известны случаи, когда в контрактах игроков регулировались такие личные вопросы, как правила

распорядка дня, рацион питания, способы проведения досуга и др. Имеет смысл привести некоторые примеры, доказывающие наши высказывания:

- Пункт трудового контракта, предусматривающий штрафные санкции за укус соперника (футболист Л. Суарес / ФК «Барселона»);
- Пункт трудового контракта, предусматривающий штрафные санкции за несоблюдение списка правил, который гласит, что футболист не должен публично делать негативные комментарии о своем клубе, его сотрудниках и сторонниках; не должен выражать религиозных взглядов, которые могут нанести вред имиджу клуба; игрок должен быть вежливым, дружелюбным и доступным для болельщиков клуба, а также быть образцом поведения как во взаимоотношениях со своими товарищами по команде, так и с противниками, судьями и кем-либо еще (футболист Т. Сильва / ФК «Пари Сен-Жермен»);
- Пункт трудового контракта, предусматривающий запрет на полет в космос в составе космической экспедиции (футболист С. Шварц / ФК «Сандерленд»);

• Пунктом трудового контракта предусматривался дополнительный бонус (зарплаток) в размере чуть менее 2 млн фунтов стерлингов, если игрок не станет оспаривать выбор тренера относительно своей игровой позиции на поле в течение действия

контракта (Неймáр да Сílва Сáнтос Жúниор / ФК «Барселона»);

- Пункт трудового контракта, позволявший ФК Манчестер Юнайтед «вернуть» из аренды футболиста в случае возобновления травмы колена футболиста (Р. Фалькао / ФК «Манчестер Юнайтед»);

- Пункт трудового контракта, по которому клуб, приобретший игрока, должен был платить 10 000 (десять тыс.) фунтов стерлингов предыдущему клубу игрока каждый раз, когда он будет находиться на поле более 20 минут за матч (А. Чемберлейн / ФК «Арсенал»);

- Пункт трудового контракта, который не позволял игроку набирать вес больше установленного лимита. В случае набора веса, превышающего лимит, игрока штрафовали на 10 % от ежемесячной заработной платы (Н. Руддок / ФК «Кристал Пэлас») [3].

В данной статье мы хотели бы обратить внимание на такие пункты контрактов, которые могут позволить спортсмену в командных видах спорта выйти из трудовых отношений с работодателем путем выплаты предварительно установленных контрактом сумм, избегая спортивных санкций.

Нормативное регулирование процесса выхода из действия трудового договора посредством установления определенных опций выкупа или освобождения от условий его действия в футболе регулируется Регламентом ФИФА¹ по статусу и трансферам игроков, а именно ст. 17 (Последствия прекращения действия договора без обоснованной причины).

Во всех случаях сторона-нарушитель выплачивает компенсацию [4]. При условии соблюдения положений ст. 20 и приложения 4 в отношении компенсации за подготовку, и **если только в договоре не предусматривается иное**, компенсация за нарушение условий договора рассчитывается с учетом:

- национального законодательства;
- специфики спорта;
- иных объективных критериев.

То есть формально пункты контрактов, о которых в статье пойдет речь, являются заранее определенными клубом и работником (футболистом) санкциями, предусмотренными сторонами предварительно для целей урегулирования вопросов расторжения договора футболистом в одностороннем порядке за определенную денежную компенсацию во избежание наложения на него спортивных дисциплинарных наказаний.

Таким образом, воспользовавшись пунктами контракта, футболист может расторгнуть договор в любой момент и без какой-либо причины, не попадая при этом под бан со стороны ФИФА и не подвергая свой будущий спортивный клуб возможным санкциям и имиджевым потерям, предусмотренным за склонение игрока к переходу.

¹ Fédération Internationale de Football Association, сокращённо FIFA, в русской транслитерации – ФИФА.

Основываясь на судебной практике CAS при включении нижеописанных пунктов трудовых контрактов, нужно учитывать следующее:

- конкретизировать сумму выкупа/освобождения;
- в определенный (или в любой) момент одна из сторон (обычно игрок) может расторгнуть договор, уведомив и оплатив оговоренную сумму.

В продолжение статьи стоит уделить внимание разнице между пунктом о выкупе (*buy-out clause*) и пунктом об освобождении (*release clause*) в трудовых договорах с футболистами [5].

Часто эти два спортивно-правовых явления путают или вообще соединяют в одно, в связи с чем кажется важным охарактеризовать каждое из них по отдельности и прийти, наконец, к единому пониманию.

Пункт о выкупе (*buy-out clause*) относится к пункту в договоре, который налагает обязательство на желающую приобрести услуги игрока организацию уплатить так называемую пошлину действующему работодателю игрока.

Данный пункт обязателен к использованию в контрактах игроков, выступающих в Испании, а также достаточно часто применяется при подписании профессиональных контрактов и в других мировых футбольных топ-лигах. Однако дело редко доходит до его непосредственной активизации, и для этого есть несколько причин:

- зачастую сумма выкупа в данном пункте разительно отличается от реальной трансферной стоимости игрока;
- существует джентельменское соглашение между футбольными клубами все той же Испании, которое заключается в том, что клубы стараются не дестабилизировать своих оппонентов с помощью данного пункта их контрактов;
- наличествуют сложности в исчислении налогов и технические сложности использования вышеуказанного пункта.

Игрок должен в буквальном смысле слова «выкупить» свой контракт на оговоренную сумму, хотя на практике именно новый клуб побуждает игрока к смене места работы и оплачивает всю сумму через игрока и уходит, таким образом, от уплаты налогов. Правда, в современной истории имеется много случаев успешного использования данной контрактной оговорки, например, в случае с футболистом Да Сílва Сáнтос Жúниором Неймаром и футбольным клубом «Барселона». То же самое произошло с переходом Х. Мартинеса в мюнхенский футбольный клуб «Бавария» [3].

В 2013 г. в Испании дело дошло до суда, на котором был рассмотрен вопрос уплаты налога, вытекающего из выкупа контракта самим игроком. После данного случая у всех игроков в Испании и Португалии на законных основаниях в контрактах появился пункт об освобождении (*buy-out clause*), который позволяет игроку выкупить себя и свой контракт, не

уплачивая налоги. Это было сделано в связи с решением, принятым около 30 лет назад, позволяющим игрокам выходить из условий своих трудовых договоров.

Что касается пункта об освобождении (*release clause*), то можно подчеркнуть следующее. Это пункт, согласно которому в контракт вносятся строго определенные квалификационные условия, благодаря которым игрок сможет перейти из одного клуба в другой:

- в случае невыхода клуба в лигу чемпионов по окончании регулярного чемпионата;
- в случае предложения заранее оговоренными клубами конкретной суммы;
- в случае составления конкретного перечня клубов, которые могут сделать предложение о приобретении игрока [6].

При условии наступления прописанных в контракте случаев игрок получит право на ведение переговоров с новым футбольным клубом. Например, это имело место в связи с переходом футболиста Демба Ба из футбольного клуба «Ньюкасла» в футбольный клуб «Челси» и Дж. Аллена из футбольного клуба «Суонси» в футбольный клуб «Ливерпуль». В случае с Дж. Алленом сообщалось, что пункт об освобождении приводился в действие лишь в том случае, если предложение о переговорах по новому контракту поступило от одного из пяти клубов, оговоренных в контракте, в состав которых входил футбольный клуб «Ливерпуль».

Release clause (или «оговорка об освобождении») встречается гораздо чаще, поскольку предлагает конкретную сумму, на которую клуб будет обязан согласиться при продаже игрока другому клубу. Но по своей сути данная оговорка не имеет юридической силы за исключением случаев, когда оба клуба находятся в одной стране (например: Испания и Португалия считаются одной страной для целей реализации данной оговорки в соответствии с подписанными между странами двусторонними соглашениями, идентичная ситуация с Англией и Уэльсом используется для юридических целей).

Как правило, оговорка предусматривает необоснованно высокие суммы выкупа (например, Л. Месси в футбольном клубе «Барселона»), вводимые в качестве сдерживающего фактора для сторонних заявок от других клубов. И даже в случае поступления запроса о выкупе по ранее прописанной в контракте сумме клуб может заблокировать переход. Однако, если клуб в той же стране соглашается соответствовать положению об освобождении (*release clause*), то продающий клуб будет обязан спросить игрока, заинтересован ли он в уходе с текущего места работы в новый клуб. Игрок не обязан давать положительный ответ и принимает решения исключительно в своих интересах. Для заинтересованных клубов за пределами страны продающий

клуб может использовать данный пункт контракта в качестве ориентира по стоимости продажи. Однако клуб не обязан принимать предложение из-за границы и может потребовать более высокую сумму за интересующего сторонний клуб игрока.

Таким образом, можно констатировать, что пункт о выкупе и пункт об освобождении отличаются друг от друга механизмом своего действия:

– пункт о выкупе позволяет игроку оплатить сумму выкупа в любой момент в течение действия трудового контракта;

– пункт об освобождении обычно применяется во время «трансферного окна» и относится к наступлению определенных контрактом условий, которые происходят не по воле игрока, а в связи с наступлением предварительно оговоренных условий [7].

В ходе исследования удалось установить, что сегодня также становится популярным включение в контракт «пункта о расторжении контракта» (*termination clause*), который является обязательным для исполнения. Речь идет о таких случаях, когда включение данного пункта в контракт между игроком и клубом позволяет его расторгнуть вне зависимости от того, откуда игроку или клубу поступает предложение о переходе. Игроку предоставляется возможность дать свое согласие и расторгнуть контракт в одностороннем порядке без всевозможных санкций со стороны клуба. Данный пункт может позволить преодолеть проблемы, связанные с оговорками о выкупе (*buy-out clause*), поскольку деньги будут выплачиваться одним клубом другому напрямую с юридической вовлеченностью покупающей стороны.

Проведенное исследование позволило прийти к следующим выводам. Представленные в статье условия контрактов спортсменов (пункт о выкупе и пункт об освобождении) позволяют защищать права спортсмена в моменты, когда у него появляется желание покинуть рабочее место в связи с наличием различных причин:

- переход на работу к другому работодателю;
- уход из спорта;
- семейные обстоятельства;
- несогласие с политикой клуба;
- разногласия с руководством клуба;
- проблемы со здоровьем;
- лучшие условия труда и др.

Перечисленные условия позволяют игроку без наложения на него штрафных и/или дисциплинарных санкций со стороны клубов, федераций и иных спортивных руководящих органов расторгнуть не устраивающий его трудовой договор.

Рассматривая трудовые права спортсменов, можно с уверенностью называть ранее существовавшие условия труда «рабскими» ввиду отсутствия в жизни спортсменов возможностей, предоставляемых обычным работникам из других отраслей деятель-

ности. Например, спортсмены не имеют право на следующие обстоятельства:

- поменять работу;
- переехать на новое место жительства;
- (иногда) выбрать самого работодателя;
- расторгнуть договор по собственному желанию без определенных международной спортивной федерацией причин [8].

Спортсмен также ограничен в способах проведения своего свободного времени, питания, режиме. Он находится под постоянным надзором органов допингового контроля, подвергается унижениям человеческого достоинства ввиду присутствия представителей органов контроля при сдаче образцов мочи, крови и других продуктов жизнедеятельности человека и др.

Это далеко не весь перечень условий, в которых спортсменам приходится жить, осуществляя свою трудовую функцию.

Таким образом, проведенное исследование доказывает, что введенные пункты контрактов с выкупом, освобождением и расторжением – это благоприятные моменты для условий работы спортсменов, которые позволяют освободиться от навязываемых федерацией и работодателями условий трудовой деятельности, не устраивающих на текущий момент времени работников.

Итак, данные пункты договоров позволяют расширить спектр прав спортсменов как работников и позволяют успешно защищать их интересы в судебных спортивных инстанциях.

Литература:

1. Panagiotopolulos D. Sports Law: Lex Sportiva & Lex Olimpia. – USA: Createspace Independent Publishing Platform, 2017. – 740 p.
2. Panagiotopolulos D. Sports Law (Lex Sportiva) in the World. – Sakkoulas: Athens, 2005. – P. 50-65.
3. Nafziger, James A.R. International sports law Dobbs Ferry. – N.Y.: Transnational publ., cop., 1988. – 250 p.
4. Lewis A., Tailor J. Sport: Law And Practice // Int Sports Law. – 2014. – № 4. – P. 275-276. – URL: <https://doi.org/10.1007/s40318-014-0060-6>
5. Van Rompuy B. ASSER International Sports Law Series. – Springer, 2020. – P. 210-230. – URL: <https://www.springer.com/series/8858>
6. Daniel Geey. Buy-Out & Release Clauses in Football Contracts: the Basics. – URL: <https://www.danielgeey.com/post/buy-out-release-clauses-in-football-the-basics>.
7. Newman J. Biggest Release Clauses in World Football. – URL: <https://www.beinsports.com/us/soccer/news/biggest-release-clauses-in-world-football/1240721>
8. Moyersoer P., Rontogianni D. Buy-out Clauses in French Sports Law. – URL: <https://www.football-legal.com/content/buy-out-clauses-in-french-sports-law>.

Buy-Out Clause and Release Clause as Employment Contract's Clauses Between Football Players and Football Clubs Protecting the Rights of Athletes

*Kuznetsov G.I.
Kazan (Volga Region) Federal University*

The article is devoted to the consideration of the clauses of labor contracts between football players and football clubs, which allow increasing the level of protection of the rights of athletes by including them in the existing labor contracts. The analysis of such clauses of labor contracts has been carried out. The differences between them are revealed. Examples of similar clauses of contracts used in existing agreements with famous athletes are given. The mechanism of action of these clauses of labor contracts is described. Recommendations are given on their drafting and implementation in labor contracts.

Key words: protection of rights, sports, employment contract, redemption option, release clause, termination of employment contract

