

УДК 316

Трудовая миграция современной молодежи



Доробов М.С.

Аспирант кафедры социологии, политологии и права
Казанского государственного энергетического университета



Хизбуллина Р.Р.

Кандидат социологических наук,
доцент кафедры социологии, политологии и права
Казанского государственного энергетического университета

Представленная статья обобщает некоторый эмпирический опыт определения особенностей, факторов и причин трудовой миграции молодежи с позиции социологического знания и на основе результатов социологических исследований, мониторинга ВЦИОМ, Федеральной службы государственной статистики (Росстат). На основе вторичного анализа данных рассмотрены мотивы молодёжной трудовой миграции. В итоге определена необходимость дальнейшего изучения особенностей и факторов трудовой миграции молодежи как феномена, опосредующего процесс выбора молодежью миграционных траекторий и влияющего на трансформацию социальных, экономических, демографических структур территорий, включенных в процессах трудовой миграции.

Ключевые слова: молодежь, миграция, труд, факторы трудовой миграции, рынок труда

Теме трудовой миграции в социологической науке посвящено большое количество научных работ, однако в современных условиях развития общества вопросы трудовой миграции различных социально-демографических групп сохраняют свою актуальность.

В представленной статье основное внимание уделено молодежи как социально-демографической группе. По мнению современных отечественных авторов, для молодых людей миграция определяется не только экономическими факторами, но может играть опосредующую роль в процессе перехода к самореализации как устойчивой социальной идентичности [1].

В научной литературе под миграционной активностью понимается процесс пространственного движения населения, которое ведет к территориальному перераспределению человеческих ресурсов [2]. В правовых актах встречается следующее

определение трудовой миграции: распределение и перераспределение трудовых ресурсов в территориальном и отраслевом масштабе, обусловленное неравномерным экономическим развитием регионов, национальными и иными причинами [3].

Механизм регулирования трудовых миграционных потоков молодежи целесообразно рассматривать, базируясь на понимании детерминационных факторов и мотивов. Стоит также отметить, что процесс трудовой миграции молодежи оказывает существенное влияние на профессиональное, трудовое и социальное развитие (или, наоборот, стагнацию) регионов-реципиентов и регионов-доноров миграции. Трансформации подвергается конъюнктура молодежного рынка труда и равновесная ставка заработной платы [4].

Часть факторов, обуславливающих трудовую миграцию молодежи, согласно предложенных отече-

ственными исследователями в области демографии, экономики, социологии и смежных наук, можно привести к следующему виду. Во-первых, экономическими детерминантами миграционных потоков выступают:

- состояние локальных рынков труда;
- кадровая необходимость или кадровый голод;
- процессы социально-экономической стагнации регионов или их научно-производственное развитие.

Во-вторых, инфраструктура, которая может рассматриваться одновременно в качестве детерминанты привлекательности принимающего региона (территории) и как депривационного фактора для региона-донора. Инфраструктура как один из факторов трудовой миграции молодежи включает в себя не только доступ к объектам социально-экономического значения (банки, магазины/торговые центры, спортивные комплексы, предприятия общественного питания и пр.), но и может выступать в качестве системы объектов трудоустройства и профессионально-трудового развития молодежи [5].

В-третьих, конкуренция на рынке труда. Отметим, что не только трудовая, но и интеллектуальная миграция определяется зачастую как процесс выезда ученых и квалифицированных кадров для работы за пределы своей страны, а также может быть рассмотрена в рамках трансграничной миграции в мегаполисы из малых городов/сел/посёлков (отметим, что малые города также могут выступать в качестве реципиентов, если речь идет о миграции из близлежащих поселков, приграничных населенных пунктов). Согласимся с тезисом, приведенным отечественным исследователем М.М. Лебедевой, что одной из причин интеллектуальной миграции является возможность достижения высоких конкурентных преимуществ на рынке труда в тех регионах/городах, где наблюдается динамичное развитие и активное использование современных информационных технологий, удовлетворяющих потребностям населения в рамках различных социально-экономических процессов [6, с. 21].

Анализ особенностей межрегиональной трудовой миграции молодежи, по данным Федеральная службы государственной статистики (Росстат) в 2019 г., показывает, что доля молодежи среди занятого населения, трудоустроенного за пределами своего субъекта, выше, чем среди занятого населения, работающего на своей территории, а средний возраст занятых составил 38,8 лет [7] (см. рис. 1).

Согласно данным доклада «Трудовая миграция и занятость/безработица среди молодежи», представленного в июне 2021 г. в рамках третьей сессии «Подходы к восстановлению экономики в странах СНГ путем соз-

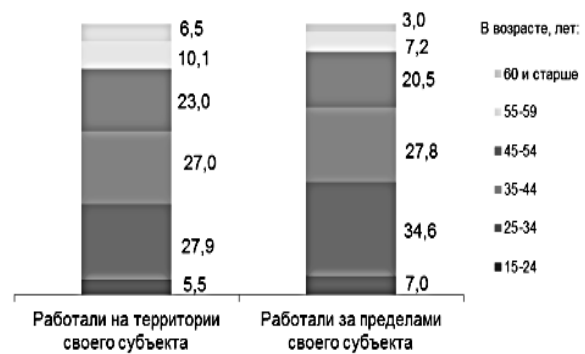


Рис. 1. Структура занятого населения по возрасту и месту нахождения работы в 2019 г., % [7]

дания рабочих мест», организованной Бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии в ходе реализации проекта «Партнёрства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств», в числе прочих можно найти следующие данные в разрезе гендерных отличий проблем трудоустройства молодежи в ряде стран СНГ: безработица среди молодых женщин выше, чем среди молодых мужчин в возрасте 15–24 лет (см. рис. 2) [8].

Данные мониторинга образа российской молодежи, представленные ВЦИОМ, демонстрируют, что рейтинг проблем современной молодежи, по версии россиян, возглавляет трудоустройство – 39 %, его актуальность в наши дни в сравнении с 1991 г. стала выше в два раза (18 %) [9].

Ранее, в рамках социологического исследования при участии одного из авторов (Р.Р. Хизбуллиной), были определены факторы трудовой миграции талантливой молодежи в Республике Татарстан [10]. На рисунке 3 перечислены некоторые из них, где заработная плата также являлась опосредующей причиной молодежной миграции (см. рис. 3).

В результате анализа главных трендов рынка труда ВЦИОМ приводит мнения молодых людей 18-34 лет, которые полагают, что «у них получится найти равноценную работу с наименьшими усилиями» (18–24 лет – 69 %, 25–34 лет – 68 %), среди старшего поколения такой позиции придерживаются лишь 37 % [11]. По состоянию на март 2024 г. на смену места жительства ориентирован каждый

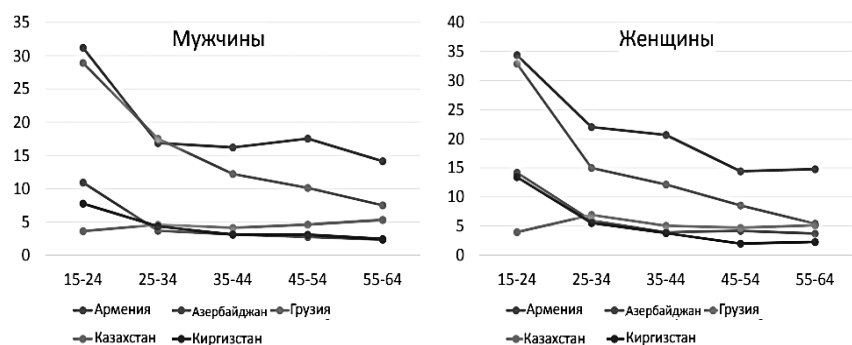


Рис. 2. Уровень безработицы молодежи в странах СНГ: гендерное распределение [8]

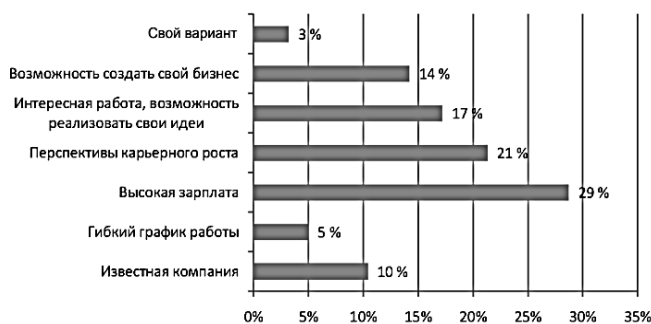


Рис. 3. Причины трудовой миграции талантливой молодежи, % к опрошенным респондентам [10]

второй респондент среди молодежи 18–24 лет. Эксперты ВЦИОМ отмечают, что основным фактором внутренней миграции выступает образование и перспективы «лучшей жизни» [12].

Обобщая данные, приведенные в рамках анализа результатов исследований, мониторинга состояния рынка труда и мотивов трудовой миграции молодежи, можно сделать вывод, что в перспективе рост ее миграционной активности может оказать влияние на социально-демографическую трансформацию структуры населения принимающих городов и территорий с активным миграционным оттоком молодежи.

Следовательно, необходимость социологического анализа трудовой миграции до сих пор сохраняет свою актуальность, поскольку факторы, опосредующие миграционные траектории, выбираемые молодежью, охватывают не только социальные дефиниции, но и экономические, демографические аспекты развития молодого поколения и формирования территорий.

Литература:

1. Шичкин И.А., Шубенкова Е.В. Достойный труд и миграция молодежи // Journal of Economy and entrepreneurship. – URL: <http://www.intereconom.com/reviziti/11-2022/200-45%20Шичкин%20Шубенкова%20=ПА=.pdf>
2. Грачёва Н.А. Профорентация и миграция молодежи как важнейшие элементы развития регионального рынка труда // Уровень жизни населения регионов России. – 2016. – Т. 12, № 3. – С. 67–76.
3. Трудовая миграция. – URL: https://www.consultant.ru/law/podborki/trudovaya_migraciya/ (дата обращения: 01.04.2024)
4. Борисова А.А. Трудовая миграция российской молодежи: государственные программы поддержки возвратности // Экономика труда. – 2019. – Т. 6, № 1. – С. 599–612.
5. Мкртчян Н.В. Миграция молодежи из малых городов России // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. – 2017. – № 1. – С. 225–242.
6. Интеллектуальная миграция в современном мире: учеб. пособие / Под ред. М.М. Лебедевой; Моск. гос. ин-т междунар. отношений (ун-т) МИД России, каф. мировых политических процессов. – М.: МГИМО-Университет, 2014. – 253 с.
7. О межрегиональной трудовой миграции в 2019 году. – URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/GhpJyhEX/mtm_2019.pdf (дата обращения: 27.03.2024).
8. Эггер Ф., Роннас П. Трудовая миграция и занятость/безработица среди молодежи. – URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_803293.pdf (дата обращения: 11.03.2024).
9. Образ российской молодежи: мониторинг. – URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/obraz-rossiiskoi-molodezhi-monitoring> (дата обращения: 18.03.2024).
10. Давлетшина Я.М., Мухаметзянова Л.К., Хизбуллина Р.Р. Причины и направления миграции талантливой молодежи в Республике Татарстан: результаты эмпирических исследований // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. – 2017. – № 1(41). – С. 111–118.
11. Рынок труда: главные тренды. – URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/gynok-truda-glavnye-trendy> (дата обращения: 01.03.2024).
12. Почему молодежь переезжает – и хорошо ли это для страны? – URL: <https://wciom.ru/expertise/pochemu-molodezh-pereezhaet-i-khorosho-li-eh-to-dlja-strany> (дата обращения: 29.03.2024).

Labor Migration of Modern Youth

Dorobov M.S., Khizbullina R.R.
Kazan State Power Engineering University

The presented article summarizes some empirical experience in determining the features, factors and causes of labor migration of young people from the point of view of sociological knowledge and based on the results of sociological research, as well as monitoring by VCIOM, the Federal State Statistics Service, scientific research by cited domestic contemporary researchers in the field of studying youth migration. Based on a secondary analysis of the data, the motives of youth labor migration were considered. The result determined the need for further study of the features and factors of youth labor migration, as a phenomenon that mediates the process of youth choosing migration trajectories and, as one of its resulting – the transformation of the social, economic, demographic structures of the territories involved in the processes of labor migration.

Key words: youth, migration, work, labor migration factors, labor market

