УДК 368.43/46.7(470)

Социальные роли современных пенсионеров

Козырев А.А.
Аспирант кафедры менеджмента
и предпринимательской деятельности Казанского национального исследовательского технологического университета

Шангареева З.С.
Доктор социологических наук, профессор кафедры менеджмента и предпринимательской деятельности Казанского национального исследовательского технологического университета

В статье рассматривается набор социальных ролей современных пенсионеров. Анализируются научные подходы зарубежных и отечественных исследователей по проблеме. На основе данных социологического исследования анализируются субъективные и объективные факторы, детерминирующие социальные роли когорты пенсионеров.

Ключевые слова: социальная роль, социальный статус, социальная структура, социальная когорта, современные пенсионеры, респонденты, ролевая категория, социальная жизнь.

Институционализация Пенсионного фонда Российской Федерации, совершенствование его деятельности требует социологического анализа адекватности системы пенсионирования граждан, достигших пенсионного возраста, требованиям времени. Целью исследования явилось выявление, формирующих факторов набора социальных ролей когорты современных пенсионеров.

Материалы и методы исследования:

1. Анализ и обобщение научной литературы отечественных и зарубежных исследователей о социальных ролях и социальном поведении.

2. Данные социологического исследования социальной когорты пенсионеров, проведённого в 2014-2015 гг. (N = 300), статистическая погрешность составляет − 3,26 % [1].

Рассмотрение поставленной проблемы авторами основывается на широком спектре теоретических исследований: основателя символического интеракционизма, американского философа, социолога и психолога Дж.Г. Мида, представителя символического интеракционизма И. Гофмана, теоретиков возрастной стратификации и разъединения Э. Камминга и У. Хенри, концепции базовой и модальной личности А. Кардинера, Р.Линтона и К.Дюбуа, теории сегментации рынка труда П. Дерингера и М. Пиоре.

Роль – модель поведения, типичная для человека, занимающего определённое социальное положение. Теория ролей рассматривает поведение индивидуума, его представление о том, как себя следует вести в том или ином социальном статусе, и о том, как окружающие должны реагировать на ролевые поведения носителей типичных статусов социальной структуры. Например, от пенсионера могут ожидать вполне конкретного поведения, характерного для данной возрастной группы. Фактически ролевое поведение может не всегда совпадать с ожидаемым; оно может значительно отклоняться или даже быть абсолютно неприемлемым в той или иной ситуации. Социальные роли имеют допустимые индивидуальные оттенки. Значит, поведение человека в группе не определяется строго выполняемой им социальной ролью.

Термин «ролевая категория» обозначает весь класс людей, принадлежащих к той или иной социально-демографической группе (молодёжь, пожилые, госслужащие, богатые, бедные и т.д.). На основе жизненного опыта индивидуум со временем формирует ролевые категории, к которым можно отнести представителей разных классов и слоев общества, которые встречаются на их жизненном пути.

Социальная роль – это система ожидаемого поведения индивидуумов, которая обуславливается соответственными нормативными обязанностями и правами.

Понятие «социальная роль» было определено независимо друг от друга американскими учеными: антропологом Ральфом Линтоном и социальным психологом Джорджем Мидом в середине XX в. [2]. Однако, у немецкого философа Фридриха Ницше это понятие фигурирует вполне в социологическом смысле: «Забота о поддержании существования налагает на большинство европейцев мужского пола строго определенную роль, как говорится, карьеру» [3].

В социологии любая организация группы людей располагает совокупностью различных ролей. Американский социолог Питер Людвиг Бергер отмечает, что современное общество представляет собой «сеть социальных ролей» [3].

Символический интеракционизм – социологическая парадигма, рассматривающая все виды коммуникаций людей в социуме, которые основываются на конкретных социальных символах: жестах, языке, культурных символах. В ходе общения люди воспроизводят эти символы, которые способствуют осмыслению реальности, так как люди не реагируют на других людей и внешний мир непосредственно. Значимые символы, передающие социальную информацию, прочитываются в человеческом поведении, на толковании которого, целиком базируется символический интеракционизм [4].

Американский социолог Р. Мертон первым сконцентрировал внимание на том, что любой социальный статус несёт в себе не одну социальную роль, а множество, и эта постановка вопроса стала основой теории набора ролей [3].

Люди, как обладатели конкретных социальных статусов, начиная общественные отношения, постоянно используют одновременно множество социальных ролей, предопределённых тем или иным социальным статусом. Если человек выполняет только одну роль – это патология, которая говорит о том, что он находится в изоляции от общества. Чаще всего, индивид в социуме имеет несколько ролей. Например, социальный статус пожилого мужчины допускает возможность иметь несколько социальных ролей: в семье он может быть отцом и мужем или дедом и прадедом; на работе — начальником или подчиненным, причем, одновременно начальником для одних и подчиненным для других; в профессиональной деятельности он может быть преподавателем и одновременно учеником другого преподавателя.

В современной социологии совокупность ролей, подходящих к определенному социальному статусу, называется – ролевой набор [3]. Например, статус пенсионера в РФ имеет свой характерный набор ролей, объединяющий его с обладателями таких же статусов – другими пенсионерами, гражданами непенсионного возраста, сотрудниками ПФР и социальной защиты, членами ветеранских организаций, со всеми, кто имеет отношение к гражданам «третьего возраста» в РФ. Исходя из этого, в социологии дифференцируют понятия «множественность ролей» и «ролевой набор». Первое понятие относится к различным социальным статусам, которыми обладает человек. Категорией «ролевой набор» отмечают только те роли, которые выступают изменяемыми параметрами только данного социального статуса.

Данные социологического исследования показывают, что опрошенную группу лиц можно разделить на две группы: социально активных – работающих пенсионеров (45,7 %) и отдыхающих на пенсии (54,3 %). Работа является важным условием сохранения широкого спектра набора социальных ролей. Продолжение трудовой деятельности пенсионеров связано с множеством факторов: материальные трудности, социальные связи и положение, интерес к работе и т.д. Работающие пенсионеры отличаются надёжностью, ответственностью и большим опытом работы. Высококвалифицированный и эффективный работник – это то, что ищет любой работодатель.

На сохранение набора социальных ролей опрошенных оказывает влияние ряд факторов: пол, возраст, образование, семейное положение, место проживания, здоровье, материальная обеспеченность.

Так, доля работающих женщин на пенсии выше – 48,4 %, нежели работающих мужчин – 38,3 %. Это объясняется, во-первых, ранним выходом женщин на пенсию; во-вторых, средней продолжительностью жизни мужчин.

Доля работающих респондентов напрямую зависит от возраста и пола. Если среди мужчин в возрасте от 61 до 70 лет работают – 44,6 % опрошенных, то среди женщин в данном возрасте – 30,2 %. Среди, более старшего поколения, например, в возрасте 71 год и выше, доля работающих мужчин ниже – 5,3 %, нежели среди женщин – 14,6 %. Женщины в целом раньше прекращают свою трудовую деятельность, но работающие на пенсии, продолжают трудиться и в более зрелом возрасте − старше 71 года, тогда как доля работающих мужчин в этой возрастной группе, существенно снижается.

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что абсолютное большинство работающих пенсионеров считают возможным увеличение возраста выхода на пенсию – 87,6 %, незначительная доля – 5,8 % отметили увеличение пенсионного возраста на несколь-

Таблица 1

Распределение ответов респондентов на сопряжённые вопросы: «Работаете ли Вы в настоящее время?» и «Возраст выхода на пенсию в нашей стране, приемлемый?», в % к числу опрошенных

Варианты ответов	Доля респондентов		Итого
	Да	Нет	
Да, вполне	45,3	54,7	100,0
	87,6	89,0	88,3
Можно увеличить на несколько лет	57,1	42,9	100,0
	5,8	3,7	4,7
Затруднились ответить	42,9	57,1	100,0
	6,6	7,4	7,0
Итого	45,7	54,3	100,0
	100,0	100,0	100,0

ко лет и 6,6 % респондентов затруднились ответить на поставленный вопрос. Неработающие пенсионеры в подавляющем большинстве – 89,0 % не согласились на увеличение возраста выхода на пенсию, лишь – 3,7 % опрошенных согласились на увеличение возрастного ценза выхода на пенсию и – 7,4 % респондентов затруднились ответить на вопрос.

Несмотря на то, что в 2016 г. в России прекратилась индексация пенсий для работающих пенсионеров, связанная с неблагоприятной экономической ситуацией (санкции, инфляция, падение цен на углеводороды и т.д.), работающие пенсионеры продолжают свою трудовую деятельность.

Трудовое законодательство РФ исключает ограничение права на труд для граждан, достигших пенсионного возраста. В ст. 3 Трудового кодекса РФ, указано, что каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Кроме того, никто не может быть ограничен в трудовых правах в зависимости от пола, расы, цвета кожи, возраста и т.д., не связанных с деловыми качествами работника [5]. Законодательство не предусматривает максимального возраста для заключения трудового договора. Следовательно, завершать трудовую деятельность при наступлении пенсионного возраста не обязательно. Работодатель при достижении пенсионного возраста работником не имеет права аннулировать трудовой договор, если это не предусмотрено законодательством о предельном возрасте для определенных видов деятельности, как, например, государственная служба, где существует предельный возраст для сотрудников – 65 лет.

Согласно данным исследования, уровень образования существенно влияет на продолжение трудовой деятельности респондентов, так, более образованные граждане дольше работают на пенсии, их востребованность на рынке труда, несмотря на возраст, не падает. Например, 90,0 % респондентов, имеющих ученую степень, продолжают свою трудовую деятельность, а среди группы лиц с образованием менее 11 классов трудятся лишь – 2,8 % опрошенных.

В процессе анализа материалов исследования была выявлена связь между заработанной пенсией и продолжением трудовой деятельности респондентов. Так, чем выше в среднем выплачиваемая пенсия, тем ниже доля работающих пенсионеров. Так, в группе лиц, получающих пенсию менее 10 тыс. руб., продолжают трудиться – 50,7 %, тогда как среди тех, кто имеет пенсию 15-20 тыс. руб., продолжает трудиться – 35,7 % респондентов. Сложившаяся ситуация объясняется тем, что пенсионеры, получающие маленькую пенсию, вынуждены продолжать трудиться, а также возрастом респондентов, получающих большую пенсию. Однако, данное утверждение не актуально для пенсионеров, получающих большую пенсию – свыше 20 тыс. руб., среди данной категории продолжает трудиться – 44,4 %.

По данным исследования, среди работающих пенсионеров существенная доля респондентов ощутила изменения своего материального положения – 70,8 %. Недостаточность пенсионного обеспечения объясняет продолжение трудовой деятельности респондентов. Финансовое положение трудящихся пенсионеров несколько лучше нежели неработающих респондентов. Доля работающих и неработающих пенсионеров, оценивающих своё финансовое положение как среднее, практически одинаково, соответственно – 67,2 %, и 65,0 %. Бедными назвали себя – 23,4 % работающих респондентов и 28,8 % неработающих. В 2016 г. социально уязвимые граждане, прежде всего пенсионеры, не досчитали своих доходов. Индексация пенсионных выплат не покрыла инфляцию (4,0 % вместо 12,91 % инфляции 2015 г.), а у работающих пенсионеров не будет её вовсе [6].

В процессе исследования были получены данные о социальных ролях респондентов пенсионного возраста в других сферах жизнедеятельности. Так, респонденты в своё свободное время смотрят телевизионные передачи (54,3 %), занимаются домашним хозяйством (57,7 %), занимаются детьми и внуками (36,0 %), работают на дачном участке (28,3 %), читают (24,7 %), просто отдыхают (23,3 %), занимаются своим здоровьем (19,0 %), занимаются любимым делом (12,7 %).

Как видно из таблицы 2, основная причина продолжения трудовой деятельности респондентов – это желание иметь дополнительный источник дохода (54,8 %), что говорит о нехватке выплачиваемой пенсии. Ради сохранения достигнутого статуса работают – 23,7 % пенсионеров.

По данным опроса ВЦИОМ, проведенного 25-26 июля 2015 г., более трети респондентов, не до-

Таблица 2

Распределение ответов респондентов на вопрос: «Если Вы работаете, то по какой причине?», в % к числу опрошенных

Варианты ответов	Доля респондентов
Желание продолжить трудовую деятельность	16,3
Сохранить достигнутый статус, жизненный уровень	23,7
Иметь дополнительный источник дохода	54,8
Оказывать материальную поддержку родственникам	3,7
Другое	1,5
Итого	**100,0**

стигших пенсионного возраста (37 %), отвечают утвердительно на вопрос о продолжении трудовой деятельности на пенсии (с 15 % в 1990 г.). Так же 37 % респондентов допускают возможность работы на пенсии (в 1990 г. таковых было 54,0 %). Категорически отказываются от продолжения трудовой деятельности – 11,0 % (в 1990 г. – 13,0 %). Трудовую деятельность на пенсии россияне объясняют, недостаточной пенсией – 75,0 % (49 % в 1990 г.), среди граждан старше 60 лет – 73 % [7].

Выход на пенсию и уход с работы у граждан ассоциируется с падением доходов, спуском по социальному лифту, все это приводит к падению жизненного уровня и качества жизни человека в целом. В результате, основным мотивом трудиться на пенсии является сохранение своего социального и финансового статуса, явная недостаточность пенсионных выплат вынуждает не прекращать трудовую деятельность при выходе на пенсию.

По данным исследования, у большинства респондентов складываются хорошие отношения с коллегами на работе – 75,0 % (см. табл. 3). Ценят на работе, по их мнению, − 77,9 % респондентов (табл. 4). Подавляющее большинство опрошенных – 82,2 % не хотят менять свою работу, их устраивают условия труда и взаимоотношения с коллегами (табл. 5). Данные исследования подтверждаются

Таблица 3

Распределение ответов респондентов на вопрос: «Как Вы оцениваете свои взаимоотношения с коллегами на работе?», в % к числу опрошенных

Варианты ответов	Доля респондентов
Хорошие	75,0
Удовлетворительные	21,3
Напряжённые	2,2
З\О	1,5
Итого	**100,0**

Таблица 4

Распределение ответов респондентов на вопрос: «Вас ценят на работе?», в % к числу опрошенных

Варианты ответов	Доля респондентов
Да	77,9
Нет	0
З\О	22,1
Итого	**100,0**

Таблица 5

Распределение ответов респондентов на вопрос: «Желаете ли Вы сменить место работы?», в % к числу опрошенных

Варианты ответов	Доля респондентов
Да	17,8
Нет	82,2
Итого	**100,0**

опросом проведённым сайтом *RABOTA.RU* среди соискателей и работодателей. Положительно относятся к работникам-пенсионерам – 83,0 % соискателей и 78,0 % работодателей [8]. Также соискатели работы отметили незаменимость и полезность опытных работников. В свою очередь, большинство работодателей положительно оценили работоспособность пенсионеров. Иначе распределились ответы по таким параметрам, как инициативность и скорость работы. По мнению работодателей, здесь пенсионеры-работники уступают более молодым конкурентам.

Регулированием рынка труда в Российской Федерации занимается служба занятости, основными функциями которой являются: содействие трудоустройству, переподготовка кадров, помощь безработным и т.д.

Гражданин в пенсионном возрасте имеет право встать на учет в службу занятости для получения различных услуг: подбор рабочего места, повышение квалификации, помощь в открытии своего дела. Однако, получать пособие по безработице пенсионер не может, так как ему выплачивается пенсия. Основная доля пенсионеров – 46,5 % не хочет получать никакой помощи от органов службы занятости.

С 2013 г. в Закон о занятости населения внесены изменения, появился запрет на дискриминационные объявления о вакансиях, например, возрастная дискриминация. Штраф за данное нарушение до 15 тыс. руб. за каждое объявление [9]. Сейчас пенсионеры-работники равны в условиях трудоустройства с другими работниками, не возникает ситуаций, когда опытный работник не может даже обратиться в организацию за трудоустройством по причине дискриминационного объявления по возрасту, размещенного работодателем. Если пенсио-

нер-работник трудится по бессрочному договору, то он просто продолжает работать, большинство таких работников продолжает трудиться на том же самом рабочем месте, что и до пенсии.

По итогам исследования сформулируем выводы:

1. Данные проведенного социологического исследования позволяют констатировать, что набор социальных ролей современных пенсионеров определяется комплексом социально-экономических, политических, культурных, социально-психологических и демографических факторов, функционирующей социально-экономической формацией, организацией деятельности соответсвующих институтов по обеспечению социальной защиты старшего поколения.

2. Когорта пенсионеров, имея качественные характеристики и человеческий потенциал, может занять активную социальную группу, вписанную в социальную структуру общества и разделения труда информационного общества.

3. Социально активные, работающие пенсионеры имеют более широкий набор социальных ролей по сравнению с группой пенсионеров, перешедших на полное пенсионное обеспечение.

4. Необходима разработка и внедрение программы активного использования и сохранения человеческого потенциала в пенсионном статусе.

Литература:

1. Шангареева З.С., Козырев А.А., Вахитова С.М. Построение выборки социлогического исследования социально-демографической группы пенсонеров (на примере Республики Татарстан) // Вестник экономики, права и социологии. − 2015. − № 4. − С. 349-351.
2. Теории социальных ролей / Понятия и Категории. – URL: http://ponjatija.ru/node/10081 (Дата обращения: 15.11.2017 г.)
3. Понятие социальной роли / Основы социологии. – URL: http://www.grandars.ru/college/sociologiya/ponyatie-socialnoy-roli.html (Дата обращения: 12.11.2017 г.)
4. Symbolic interactionism theory / Communication Theory. – URL: http://communicationtheory.org/symbolic-interactionism-theory (Дата обращения: 25.11.2017 г.)
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) // СПС «КонсультантПлюс» (Дата обращения: 20.11.2017 г.)
6. Пенсия в 2016 году. – URL: http://pensia-expert.ru/ pensiya-v- 2016-godu (Дата обращения: 09.10.2017 г.)
7. Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ 2015 г. – URL: http://baikalfinans.com/npf/pensionerov-zastavlyaet-rabotat-nizkiy-razmer-pensii-opros-20112015-12612257.html (Дата обращения: 02.11.2017 г.)
8. Аналитический центр портала Rabota.ru. За что на рынке труда не любят пенсионеров? – URL: http://pro.rabota.ru/pro/document/ view/ 12479 (Дата обращения: 04.11.2017 г.)
9. Федеральный закон от 02.07.2013 г. № 162-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» // Российская Газета. – URL: http://rg.ru/2013/07/05/zanyatost-dok.html (Дата обращения: 10.11.2017 г.)

Social Roles of Modern Pensioners

Kozyrev A.A., Shangareeva Z.S.
Kazan National Research Technological University

The article deals with a set of social roles of modern pensioners. The scientific approaches of foreign and domestic researchers to the problem were analyzed. Based on the data of the sociological research, subjective and objective factors that determine the social roles of the retiree cohort were considered.

Key words: social role, social status, social structure, social cohort, modern pensioners, respondents, role category, social life.