

УДК 316.343.65

Некоторые особенности социальной адаптации уволенных сотрудников госнаркоконтроля

**Щигорцова Е.С.**

Соискатель кафедры социологии, политологии и менеджмента
Казанского национального исследовательского технического
университета им. А.Н. Туполева – КАИ

**Волков В.Р.**

Кандидат философских наук,
доцент кафедры социологии, политологии и менеджмента
Казанского национального исследовательского технического
университета им. А.Н. Туполева – КАИ

В статье обоснована актуальность разработки социальной политики РФ в области социальной адаптации уволенных в запас сотрудников госнаркоконтроля. Раскрыты особенности этой социально-профессиональной группы, их ценностные ориентации и другие факторы, влияющие на их социальную адаптацию.

Ключевые слова: социальная адаптация, сотрудники госнаркоконтроля, ценностные ориентации.

Социальная защита как действующих сотрудников госнаркоконтроля, так и отставников является объективно необходимым элементом в правовом положении сотрудников Федеральной службы наркоконтроля России (далее ФСКН). От улучшения социальной защиты сотрудников зависит эффективность деятельности всей структуры [1, с. 68].

Сотрудники госнаркоконтроля, уволенные со службы в результате добровольной или вынужденной смены профессии, меняют некоторые статусно-ролевые признаки и оказываются перед необходимостью занятия нового места в социальной структуре общества. Переход бывших сотрудников в структуры гражданского населения превращается для них в сложный процесс. Специфика прежнего социального статуса, условия и содержание профессиональной деятельности часто создают труднопреодолимые жизненные ситуации, способствуют занятию бывшими наркополицейскими маргинального положения в обществе.

Раскрывая особенности социальной адаптации наркополицейских, уволенных со службы из ФСКН России, к условиям гражданской жизни, необходи-

мо дать их характеристику как особой категории и выявить их отличия от гражданского населения.

Наркополицейские, как и большинство сотрудников правоохранительных органов, отличаются от гражданских образом жизни (готовностью в любой момент выполнить приказ, сменить место пребывания, имеют ненормированный рабочий день и т.д.), ограниченностью прав и свобод (запрещение состоять в политических партиях и движениях, заниматься предпринимательством, разглашать определенные сведения о своей деятельности).

Сотрудники правоохранительных органов не являются однородной массой, они обладают четкой структурой, т.е. различаются по статусу на начальников и подчиненных, на генералов, старших и младших офицеров, прапорщиков. Организационно они соединены в структурные отделения, подразделения, отделы и объединения. Им присуща жесткая субординация [2, с. 63-71].

Сотрудники госнаркоконтроля как социальная группа имеют общие социальные признаки, объединенные общими интересами, ценностями, нормами и традициями службы. Они образуют социально-

профессиональную группу, для которой ценности спецслужбы являются мотиваторами повседневной жизни. Степень влияния ценностей правоохранительной службы предопределена выбором наркополицейскими своей профессией.

Ценностные ориентации как военнослужащих, так и сотрудников правоохранительных органов изучаются многими исследователями (А.Д. Бурькин, С.В. Величко, В.Л. Калинин, Е.Г. Лялина, Ю.Л. Михайлов, В.Ф. Паршаков, С.С. Соловьев и др.).

Можно выделить следующие группы ценностных ориентаций военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов:

1. Военно-корпоративные ценностные ориентации (воинская честь и достоинство, причастность к делу по защите Отечества, военная форма одежды).

2. Познательно-развивающие ценностные ориентации (романтические и прагматические установки личностного плана, а именно: испытать себя в сложных условиях, стремление к физическому совершенствованию).

3. Ценностные ориентации специфически-меркантильного плана (получение специальных льгот и преимуществ).

4. Ценностные ориентации материально-бытового характера (стремление материально обеспечить семью, возможность решения жилищной проблемы, получение гарантированного денежного содержания, желание избежать безработицы) [3, с. 59-60].

Сотрудники, проходящие службу в ФСКН России, рано или поздно возвращаются в ряды гражданского населения и осуществляют повседневную деятельность в их структуре. Процессу перехода в гражданскую жизнь способствуют как проводимые преобразования во всех правоохранительных органах в нашей стране, в том числе и в органах наркоконтроля, так и достаточно ранний уход на пенсию, когда бывший сотрудник наркоконтроля уже имеет пенсию, но еще молод и полон сил. Это дает возможности нового трудоустройства.

Кроме того, на процесс приспособления (адаптации) значительное влияние оказывают социотипические отличия военной и гражданской сфер. Анализируя с социологической, профессиональной и психологической точек зрения информацию, касающуюся сотрудников правоохранительных органов, можно выделить общие качества, свойственные большинству из них:

– качества, связанные с содержанием профессионально-должностной подготовки сотрудников и опытом их практической деятельности по конкретной специальности в период службы;

– социокультурные характеристики (ценности, потребности, интересы, мотивации и др.).

Отметим, что сотрудники спецслужб, к которым, в частности, относятся и сотрудники госнаркоконтроля, характеризуются дисциплинированностью,

ответственностью, исполнительностью, требовательностью, стойкостью, а также высоким уровнем образования и профессиональной подготовки.

Прохождение службы в правоохранительных органах приводит к тому, что специфика социального статуса, условий и содержания профессиональной деятельности сотрудников достигает такой глубины, что можно говорить о принципиальных социотипических отличиях военной и гражданской жизни, особенностях ценностного, нормативного регулирования социального и профессионального поведения.

Данное утверждение имеет принципиальное значение для понимания особенностей социальной адаптации уволенных сотрудников наркоконтроля. Интенсивность и направления деятельности, поведения уволенных сотрудников в процессе адаптации к условиям гражданской жизни определяются, прежде всего, имеющимися у них возможностями воздействия, связанными с их положением на стратификационной шкале, социокультурными характеристиками: структурой ценностей, потребностей, интересов. При этом, не отказавшись от многих стереотипов, характерных для службы, они не смогут приспособиться к изменившимся условиям.

Ориентация наркополицейских на усвоенную новую ценностно-нормативную систему определяет особенности их социального поведения и, соответственно, влияет на результат адаптации. Результат приспособительного процесса может быть успешным и неуспешным. При этом одной из причин неуспешной адаптации, возникновения дезадаптационного эффекта может являться несходный тип нормативной регуляции жизни, незнание правил, диапазона допустимых форм социальной активности. С одной стороны, для бывших сотрудников наркоконтроля открываются новые каналы мобильности, перспективы, способствующие занятию места в системе общественных отношений, обретению определенного статуса, в том числе его повышения. С другой стороны, не исключается нисходящая социальная мобильность, которая может быть предопределена отличием самореализации в правоохранительной сфере, осуществляемой в пределах предписанного ролевого поведения при нормативных ограничениях возможных достижений, от самореализации в других сферах общественной жизни. Это обусловлено тем, что одной из характеристик современного гражданского общества является отказ от обязательного включения индивидов в систему функциональных отношений и предоставление индивиду права на социальное и профессиональное самоопределение.

Необходимо отметить, что социальные качества наркополицейских, ресурсы, которыми они располагают, их типические психологические особенности, интересы и возможности предопределяют избираемые способы деятельности и поведения.

Рассмотрев существующие подходы к анализу адаптационного процесса сотрудников наркоконтроля, можно выделить некоторые особенности их социально-типического поведения при увольнении.

Процесс адаптации уволенных сотрудников правоохранительных органов, в частности, из органов госнаркоконтроля, условно можно представить в виде адаптационного цикла, состоящего из трех этапов:

– этап психологического напряжения перед увольнением. Для наркополицейских увольнение является психотравмирующим событием. Поэтому уже задолго до него у многих сотрудников начинают проявляться признаки неустойчивого или переходного состояния: повышенная психическая напряженность, контрастность переживаний, неадекватность оценок и самооценок и т.п. Характерной особенностью данного этапа является информационная неопределенность;

– этап вхождения в гражданскую жизнь после увольнения из ФСКН России. Переход от службы к гражданской жизни у сотрудников характеризуется изменением сложившейся системы взаимоотношений, а также ломкой жизненных стереотипов, сформированных в результате пребывания в среде правоохранительных органов, особенности которых приближены к армейским порядкам. Особенно болезненно бывшими сотрудниками госнаркоконтроля переносятся неудавшиеся попытки трудоустройства;

– этап завершения адаптации к условиям гражданской жизни. Формирование нового поведения и системы ценностей [4, с. 23-25].

Прохождение сотрудниками выделенных этапов вызвано необходимостью развития жизненно важных качеств, овладения новыми знаниями, умениями и навыками, освоения нового вида деятельности.

Специфика профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов, заключающаяся в ориентации на иерархическое исполнение и подчинение, опыт экстремальных ситуаций позволяют предположить, что в процессе адаптации у сотрудников преобладает такая мотивационная тенденция, как избегание неудачи.

Другая проблема социальной адаптации уволенных наркополицейских связана с ситуацией перехода из одной социально-профессиональной среды в другую. Социально-профессиональная адаптация обеспечивает первый этап интеграции в гражданский социум, который можно определить как этап «прикрепления».

С учетом особенностей современного российского общества и вышеперечисленных характеристик сотрудников, уволенных из правоохранительных органов, можно заключить, что проблема развития адаптационных ресурсов становится для них наиболее актуальной. Именно уровень их развития является фактором, влияющим на результат адаптации. Наличие определенных «ликвидных»

нематериальных ресурсов: уровень образования, информированности, профессиональной квалификации, выстроенные социальные связи, а также же грамотные и активные действия, является одним из залогов успешной адаптации.

Процесс социальной адаптации наркополицейских, уволенных со службы, наличие позитивных и негативных условий, в которых он происходит, требует проведения специальных социологических исследований. Это позволит изучить поведенческие установки для выявления типовых стратегий поведения ветеранов ФСКН и предложить рекомендации по их оптимизации.

На этой основе возможна разработка сильной социальной политики государства, направленной на разрешение социальных проблем и формирование наиболее эффективных мероприятий в области социальной адаптации бывших сотрудников ФСКН России.

Литература:

1. Порошук С.Д. К вопросу социально-правовой защиты личности // Проблемы обеспечения прав человека в деятельности органов внутренних дел. – Под ред. С. П.Звягина (отв. ред.) и др. – Кемерово: КРИПО, 1994. – 213 с.
2. Левинсон А.Г. Армия как институт социализации // Общественные науки и современность. – 2004. – № 4. – С. 63-71.
3. Соловьев С.С. Менталитет российского офицера: вызовы XXI века // Социологические исследования. – 2003. – № 12. – С. 59-60.
4. Учебно-методические материалы по курсу «Социальная адаптация военнослужащих, увольняемых с военной службы» / Информационно-консультационный и учебный центр социальной адаптации военнослужащих, увольняемых и уволенных в запас из Вооруженных Сил Российской Федерации «Россия-НАТО» / Отв. ред. Л.С. Майоров. – М.: 2004. – 145 с.

Social Adaptation of Dismissed Employees of Federal Drugs Control Agency

E. Shigortsova, V. Volkov

Kazan National Research Technical University named after A.N. Tupolev

The paper proves topical character of social policy of the Russian Federation in the area of social adaptation of employees of Federal Drugs Control Agency, transferred to the reserve. The authors reveal peculiarities of this socio-professional group, its system of values and other factors that have impact on social adaptation.

Key words: social adaptation, employees of Federal Drugs Control Agency, system of values.

