

УДК 349.2

О правовом регулировании переходов спортсменов**Челышев М.Ю.**

Доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой гражданского и предпринимательского права Казанского (Приволжского) федерального университета

**Васькевич В.П.**

Кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и предпринимательского права Казанского (Приволжского) федерального университета

В статье рассматривается специфика сложившегося в современной России правового регулирования переходов спортсменов из одной спортивной организации в другую. Обращено внимание на применение в этой области межотраслевого правового регулирования – трудово-правового и гражданско-правового, а также на необходимость установления при помощи правовых инструментов баланса между интересами спортсмена и спортивной организации.

Ключевые слова: гражданско-правовое регулирование, трудово-правовое регулирование, спортсмен, спортивная организация.

Настоящая статья подготовлена в рамках работы по проблеме «Совершенствование правового обеспечения спорта в современной России: межотраслевое правовое регулирование с гражданско-правовой составляющей, правовой режим инноваций и образовательной деятельности» по грантовой программе по конкурсу № НК-585П в рамках федеральной целевой программы «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2009-2013 годы», утвержденной постановлением Правительства РФ от 28 июля 2008 года № 568.

Одной из довольно сложных и до конца нерешенных проблем в области правового регулирования спорта в современной России является правовое оформление переходов спортсменов из одной спортивной организации в другую (из одного клуба в другой). В данной проблематике есть две составляющих, требующих одновременного отражения в праве. С одной стороны, это интересы спортивной организации, нуждающейся в сохранении и приумножении своего кадрового потенциала и вкладывающей в спортивную подготовку конкретного спортсмена и всего собственного спортивного коллектива довольно значительные средства. Конечно, следует признать, что исключительно правовыми инструментами спортсмена в клубе (иной спортивной ор-

ганизации) не удержать. Для этой цели необходимо применять целый комплекс экономических, организационных, правовых, наконец, психологических и иных средств.

С другой стороны, здесь представлены и интересы спортсмена, желающего покинуть определенную спортивную организацию, прежде всего, его желание более полно удовлетворять свои имущественные интересы, свободно реализовывать свое право на труд, в том числе и путем смены спортивной организации. Кстати, вопросы анализируемых переходов и их правового оформления могут касаться еще и тренеров, которые также вправе с соблюдением определенных правил менять спортивную организацию.

Правовое регулирование указанных переходов осуществляется на трех уровнях – в рамках международного права, в отечественном законодательстве РФ и на уровне так называемого «мягкого права». В последнем случае речь идет об актах, непосредственно издаваемых различными спортивными организациями (регламенты, положения и иные подобные документы). Кроме этих актов, могут действовать и правила соответствующих обычаев, сложившихся и применяемых в области спорта, включая и профессиональный спорт.

Следует заметить, что на современном этапе в России довольно значительное число правил в рамках правовой регламентации отношений по переходу спортсменов сформулировано именно на подзаконном уровне в локальных актах спортивных организаций и их объединений. Причем зачастую здесь применяется прием заимствования соответствующих положений из зарубежных правопорядков, о чем, в частности, свидетельствует использование специальной терминологии («свободный агент» и проч.). Какие основные стратегические вопросы разрешаются в рамках отмеченного локального регулирования? Во-первых, это создание системы правовых ограничений для ситуации, когда спортсмен хочет покинуть спортивную организацию, например, установление императивных сроков для перехода спортсменов в другие спортивные организации (только в эти сроки спортсмен может осуществить переход). Во-вторых, сюда относится формирование системы правовых стимулов для привлечения в конкретную спортивную организацию подготовленных профессионалов высокого класса. К ним, в частности, нужно причислить правовые нормы об оплате труда спортсменов (их вознаграждениях) и некоторые другие. Все такие правила оформляют совокупность юридических инструментов, применяемых для цели создания работоспособного и эффективного в конкурентном отношении спортивного коллектива.

Полагаем, что, в целом, сегодня рассматриваемое правовое регулирование нельзя признать полностью удовлетворительным, отвечающим потребностям практики в области спорта. Думается, что основная проблема состоит в том, что законодателем до сих пор еще не установлен должный баланс между интересами спортсмена и спортивной организацией. Поиск этого баланса в данной ситуации должен быть осуществлен на стыке двух взаимодействующих в сфере регламентации спортивных отношений отраслей права – трудового и гражданского, должной степени согласования которых пока здесь не наблюдается. Названный баланс нужно обнаруживать с учетом двух базовых аспектов. Во-первых, многое зависит от того, как оформляются отношения между спортсменом и спортивной организацией – при помощи трудового или гражданского права*. Не исключен и смешанный вариант, когда

данные отношения регламентируются и трудовым, и гражданским правом (в соответствующих частях). В частности, между спортсменом и спортивной организацией может быть заключен так называемый полиотраслевой смешанный договор. Скажем, в трудовой договор со спортсменом включены гражданско-правовые условия – об участии спортсмена в рекламе, об обеспечении его жильем и др. Во-вторых, важно учитывать, как с правовых позиций правильно квалифицировать переход спортсмена (прекращение одного договора и заключение нового, изменение условий существующего договора и др.), какие правовые последствия он влечет (необходимость осуществления денежных выплат и проч.).

Подобный переход обычно основывается на схеме «прекращение трудового (гражданско-правового) договора с прежней спортивной организацией – заключение нового соответствующего договора с иной спортивной организацией». Конечно, он может быть связан и с изменением условий заключенного договора, приостановлением действия трудового договора (ст. 348.4 Трудового кодекса РФ). Таким образом, с точки зрения права термин «переход спортсмена» есть в содержательном отношении довольно емкое понятие**.

Если отношения с участием спортсмена оформлены трудовым договором, то их регламентация осуществляется при помощи норм трудового права. Например, прекращение трудовых отношений может быть произведено по инициативе работника (ст. 80 Трудового кодекса РФ). В связи с данным прекращением трудовых отношений может возникнуть необходимость произвести денежную выплату в пользу работодателя по правилам ст. 348.12 Трудового кодекса РФ. Вместе с тем само по себе применение обозначенного положения закона вызывает большие сомнения, в первую очередь, с точки зрения конституционного принципа равенства всех перед законом (ст. 19 Конституции РФ). Почему, скажем, спортсмены должны делать эту выплату, а другие категории работников (преподаватели, врачи и проч.) в аналогичных, по сути, обстоятельствах – нет?

В ситуации, когда спортсменом заключен гражданско-правовой договор, его прекращение осуществляется по правилам Гражданского кодекса РФ. Так, это возможно по соглашению сторон (ст. 450 Гражданского кодекса РФ).

* Представляется верной позиция, согласно которой субъект, реализующий свое право на труд, сам, по согласованию со своим контрагентом, должен выбирать правовую форму отношений – трудовую или гражданско-правовую [1].

** Не случайно в спортивном обиходе, в средствах массовой информации и проч. для обозначения различных вариантов переходов спортсменов используются довольно оригинальные в юридическом отношении термины «аренда игрока», «продажа игрока» и иные подобные.

В любом случае рассматриваемые отношения по переходу спортсменов носят сложный характер. Они не ограничиваются только связями «спортсмен – спортивная организация (прежняя, новая)». Тут возникают еще и отношения между спортивными организациями. Во-первых, между той, откуда уходит спортсмен, и той, куда он приходит, самый яркий пример – это так называемые трансфертные отношения, т.е. по выплате тех или иных денежных средств за переход спортсмена или в связи с ним (развитие таких отношений может приводить к возникновению споров о налогообложении трансфертных выплат – выплат за переход игроков в другие клубы [2; 3]). Думается, что обозначенные отношения справедливо расценивать в качестве гражданско-правовых с применением соответствующих гражданско-правовых норм. Такие отношения обладают практически всеми признаками, указанными в ст. 2 Гражданского кодекса РФ, – они складываются между частными лицами, обычно это юридические лица, спортивные организации; имеют ярко выраженный имущественный характер; данные отношения построены на равенстве сторон, автономии их воли и имущественной самостоятельности.

Во-вторых, здесь могут иметь место отношения с участием не только спортивных клубов, но и спортивных федераций по соответствующим видам спорта, в частности, обусловленные спортивной дисквалификацией.

Отмеченный сложный характер отношений по переходу спортсменов из одной спортивной организации в другую свидетельствует о необходимости их комплексного регулирования, которое в перспективе можно осуществить, например, в рамках предлагаемого к принятию Спортивного кодекса РФ [4]. При этом представляется верным посвятить названной проблематике отдельную часть (главу, раздел и проч.) названного документа. Такой подход видится правильным потому, что правовая регламентация рассматриваемых переходов представляет собой, по существу, самостоятельное правовое явление.

Его следует охарактеризовать в качестве отдельного комплексного (межотраслевого) правового института – совокупности норм разной отраслевой принадлежности (прежде всего, это нормы гражданского и трудового права), регулирующих отношения по переходу спортсменов и тренеров из одной спортивной организации в другую. При помощи обозначенных норм должны решаться, в частности, такие вопросы, как установление оснований для переходов спортсменов, их условий, процедуры и правовых последствий. Не исключаем и специальной регламентации отношений по рассмотрению споров, касающихся переходов спортсменов и тренеров.

Литература:

1. Определение Конституционного Суда РФ от 19 мая 2009 г. № 597-О-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Равинской Ларисы Вадимовны на нарушение ее конституционных прав статьями 11, 15, 16, 22 и 64 Трудового кодекса Российской Федерации» // СПС «Гарант».
2. Налоговый спор с участием учреждения хоккейный клуб «Нефтехимик» по налогу на прибыль и налогу на добавленную стоимость. – Постановление Президиума Высшего Арбитражного Суда РФ от 27 февраля 2007 г. № 11967/06 // Вестник ВАС РФ. – 2007. – № 6.
3. Налоговый спор с участием учреждения футбольный клуб «Нефтехимик» по налогу на прибыль (об учете произведенных расходов при расчете налога). – Постановление Федерального арбитражного суда Поволжского округа от 7 июня 2008 г. № А65-26079/07 // СПС «Гарант».
4. Соловьев А.А. Концепция проекта Спортивного кодекса Российской Федерации / Комиссия по спортивному праву Ассоциации юристов России. – М., 2009. – 55 с.

Legal Regulation of Sportsmen's Transition

M. Chelyshev, V. Vaskevich
The Kazan (Volga Region) Federal University

The article studies the specifics of legal regulation of sportsmen's transition from one sports organization to a different one existing in Russia. The authors focus the attention on the application of interdisciplinary legal regulation namely Industrial Relations Law and Civil Relations Law, and on the necessity of establishing the balance between the interests of the sportsmen and sports organization with the help of legal instruments.

Key words: civil regulation, industrial relations regulation, sportsmen, sports organization.