

УДК 316

## Социологический портрет второго поколения мигрантов Крайнего Севера

**Павлова М.А.**

Заместитель директора филиала

Тюменского государственного университета в г. Новый Уренгой

*Арктика является одним из основных стратегических регионов современной российской политики и экономики. Начало освоения энергетических ресурсов Крайнего Севера было заложено пришлым населением – комсомольцами-первопроходцами. Дальнейшее развитие северных территорий связывают со вторым поколением мигрантов, чей социальный облик сформировался в экстремальных климатических условиях, и характеристики которого необходимо учитывать органам власти при социально-экономическом планировании развития Приполярья.*

*Ключевые слова: Крайний Север, нефтегазодобывающая промышленность, мигранты, второе поколение, социологический портрет.*

В течение нескольких десятилетий в нашей стране активно осваиваются новые территории, богатые природными ресурсами, необходимыми для интенсивного развития современной экономики России. М.М. Акулич, И.Н. Шило верно отмечают, что «каждый период модернизации российского общества обеспечивал качественный скачок в его развитии» [1, с. 109]. Модернизация Крайнего Севера способствовала качественному изменению жизнедеятельности Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО). Мировую известность автономному округу принесли уникальные запасы природных минерально-сырьевых ресурсов. Сегодня на Ямале открыто более 200 видов ископаемых. ЯНАО по праву является одной из самых богатых территорий мира по обеспеченности месторождений углеводородного сырья. На территории создан мощный топливно-энергетический комплекс, составляющий более 90 % общероссийской добычи газа, 12 % нефти и конденсата. С промышленным освоением Арктического региона связаны стратегические планы развития экономики России на ближайшие десятилетия.

О том, что северные территории страны обладают огромными запасами природных ресурсов, было известно с начала XX в. Но для их освоения требовалась значительная рабочая сила, так как в самом регионе она отсутствует в необходимом количестве:

плотность населения составляет 0,7 чел/кв. км. С середины прошлого века начинается заселение Северных земель – государством была организована комсомольская стройка и гигантская волна людей перемещалась из южных регионов страны для освоения ресурсов Севера. Во все времена одной из основных причин миграции населения в трудоспособном возрасте является поиск работы как главного источника жизнеобеспечения человека.

Под термином «миграция населения» (от латинского *migratio* – переселение) принято понимать перемещения людей (мигрантов) через границы тех или иных территорий с переменой места жительства навсегда или на более или менее длительное время [2, с. 251].

Миграционные процессы связаны с перемещением населения на другие территории, с пересечением государственных границ. В научной литературе выделяют соответственно миграцию внутреннюю и внешнюю.

По способам организации и реализации выделяют организованную и самодеятельную миграции. *Организованная* миграция происходит при участии государственных или общественных органов. *Самодеятельная* миграция осуществляется самостоятельно, с помощью средств и потребностей самих мигрантов без материальной или организационной помощи со стороны любых учреждений [3, с. 185].

Практический опыт миграционных потоков в условиях СССР на ряд десятилетий оказался непосредственно связанным с организованным переселением в районы Сибири, на Крайний Север, Дальний Восток. Государство осваивало новые природные ресурсы, усиливало военно-стратегическое и национально-политическое значение отдельных территорий. За разные годы десятки миллионов граждан являлись непосредственными участниками грандиозных по своим масштабам замыслов, которые в своём большинстве оказались реализованными. В процессе освоения природных ресурсов северных территорий государственно-административный фактор являлся решающим в применении принудительных методов переселения населения [3, с. 188].

Миграционные процессы различают не только по признаку территории, но по фактору времени. В классификации миграции Л.Л. Рыбаковского среди прочих определён этап *безвозвратной миграции* (миграция насовсем) – перемещение населения из одних населённых пунктов в другие, сопровождающееся сменой постоянного места жительства [4].

Молодые комсомольцы полагали, что приехали работать на Север на пару лет, а остались трудиться на десятилетия. С этого периода, с практической точки зрения, население территорий Крайнего Севера стало подразделяться на старожилов (местное коренное население) и на новосёлов (пришлое население – первое поколение мигрантов).

Как отметил доктор антропологии Арктического центра Университета Лапландии (Финляндия) Флориан Штаммлер, города и сообщества в экстремальных условиях создавались на пустом месте – до 70-х гг. прошлого века в Приполярье были лишь снежные пустыни и оленьи тропы. Постепенно у пришлого населения развивается привязанность к местности через различные процессы созидания: создание промышленности, строительство городов, формирование сообщества [цит. по: 5, с. 21].

Во втором десятилетии XXI в. в пенсионный возраст начало массово вступать население, приехавшее на Ямал в период интенсивного освоения нефтегазовых месторождений. Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте является дополнительным фактором увеличения потребности в трудовых ресурсах. Согласно прогнозу численности занятых в экономике автономного округа до 2020 г., дополнительная потребность в трудовых ресурсах составит 212 тыс. человек.

В 2010-2015 гг. подросло новое поколение северян. Это дети первого поколения переселенцев-мигрантов, рождённые на Крайнем Севере. Второе поколение мигрантов – важнейший потенциал, который может обеспечить жизнеспособность, экономическое и социальное развитие северных территорий в будущем. Личностное формирование молодого поколения Приполярья происходило в экстремаль-

ных климатических условиях проживания, в значительном удалении от образовательных и культурных центров страны.

Сегодня на нефтегазодобывающие предприятия округа приходят работники, которых условно можно разделить на две категории: рождённые и выросшие в условиях Крайнего Севера и мигрирующие из других регионов. Отмечено, что период профессиональной адаптации у первых проходит в более короткие сроки и не отягощается соматическими проявлениями [5, с. 116].

Автором проведено исследование молодых работников в возрасте от 22 до 34 лет (285 респондентов) на *предприятиях газовой отрасли* (ООО «Газпром добыча Уренгой», малого ТЭКа – ООО «НОВАТЭК-Юрхаровнефтегаз») – основного трудового потенциала развития экономики Арктического региона. Эмпирические данные позволили сформировать социальные характеристики второго поколения мигрантов Крайнего Севера.

По данным исследования, большинство респондентов проживает на Крайнем Севере более 15 лет (от 15 до 30 лет). Благодаря материальным возможностям родителей почти все они получили высшее образование (99,5 %), обучаясь в вузах крупных городов страны: Тюмени, Москвы, Санкт-Петербурга и др. Большинство из опрошенных молодых людей работает по специальности (90 %) на предприятиях нефтегазового комплекса. Более половины испытуемых к настоящему времени создали свои семьи и имеют детей.

Основными причинами работы молодёжи в северном регионе являются высокая заработная плата (70 %), социальная стабильность (40 %). При этом более половины опрошенных оценивают собственный уровень материальной обеспеченности как средний (60 %), около 30 % – как обеспеченный.

Таким образом, одной из ведущих ценностей для молодых северян является их *материальный достаток*. Этот фактор влияет на все стороны их жизни, взгляды, предпочтения. Современное материальное положение молодёжи Крайнего Севера её, в основном, устраивает. Менее 10 % констатирует о неудовлетворённости в этом вопросе. Главный источник доходов у большинства молодых северян – заработная плата на основном месте работы.

Отношение к труду у работающей молодёжи определяется мотивами: работать для собственной самореализации (60 %); работать, чтобы быть самостоятельным (60 %); работать, чтобы зарабатывать большие деньги (30 %); работать, чтобы сделать карьеру (30 %). В основном, у молодых работников преобладают меркантильные интересы в вопросе мотивации работы. Только 20 % опрошенных готовы работать, чтобы приносить пользу людям. 90 % молодых работников считают, что добиваются карьерного роста благодаря своему профессионализму.

Более половины молодых людей волнуют *проблемы завтрашнего дня* – сохранности материального уровня жизни в связи с рыночной экономикой, состояние здоровья (проживание в экстремальных климатических условиях, болезни), неясность будущего (реформы в стране, нестабильность), безработица (оптимизация производств, состояние здоровья и т.д.).

Характерно отметить, что большинство обследуемых молодых северян не намерены прожить всю жизнь на Крайнем Севере. На их жизненную траекторию влияют решения органов государственной власти, градообразующих предприятий региона, которые в определённых случаях формируют чувства неуверенности и даже страха перед будущим.

Важной ценностью после материального благополучия для молодого поколения является *ценность здоровья*. Его состояние волнует более половины опрошенных молодых людей. На газовых промыслах приходится работать в открытой тундре при очень низких температурах (-30, -47 градусов), при этом решать сложные производственные задачи, преодолевать значительные расстояния – это требует огромной отдачи сил. Беспокоит возможность экологических бедствий на территории – открытые промыслы, газовые факелы. Поддержка здоровья работников на Крайнем Севере требует высокого качества услуг в сфере здравоохранения, что, к сожалению, не всегда соответствует реальности. Поэтому особое внимание уделяется здоровому образу жизни молодых работников – большинство из них в свободное от работы время активно занимается спортом. Более половины испытуемых восстанавливают душевные и физические силы в общении с семьёй и детьми (68 %), с друзьями (62 %), отдыхают на природе (49 %), занимаются любимым делом (35 %). Отпуск молодые семьи газодобывчиков проводят в более тёплых регионах страны (91 %), путешествуют по зарубежным странам (48 %).

Молодых людей беспокоят *инфляция и рост цен*. В экстремальных климатических условиях практически утраивается стоимость всех потребляемых продуктов и услуг по отношению к их стоимости в центральных регионах страны. Для молодых семей проблемой является обеспечение жильём, недостаточность его застройки в регионе, а также высокая стоимость.

Значительные расстояния, отделяющие Приполярный регион от южных территорий страны, являются существенной трудностью для общения молодых северян с родными и близкими людьми, проживающими в более благоприятных климатических условиях. Кроме того, длительность времени на преодоление больших расстояний, высокие цены на билеты на все виды транспорта создают сложную, а подчас и трагическую ситуацию в случаях

необходимости оказания экстренной помощи больным родственникам, находящимся на «земле».

В круг проблем, вызывающих беспокойство молодых людей Приполярного региона, входят проблемы социальной сферы: качество услуг в сфере здравоохранения заботит 78 % испытуемых, качество образования – 37 %, обеспечение социальных гарантий северянам – 28 %, состояние экологии – 26 % респондентов.

На стабильность и безопасность жизни молодых работников и их семей влияют, по их мнению, рост преступности в связи с богатыми возможностями региона, его жителей и действующих предприятий (53 %), алкоголизация и наркотизация населения (48 %). Политическая ситуация в стране практически волнует 10 % испытуемых.

Более трети молодых работников (34 %) обеспокоены проблемами духовного развития – остро ощущается удалённость от культурных центров страны, ограниченность предлагаемых населению услуг в сфере культурного досуга.

Данные исследования позволяют констатировать, что две трети молодых работников нефтегазовой промышленности автономного округа составляют представители славянских национальностей (русские, украинцы), около одной трети – татары. Экстремальные условия проживания не способствуют активным межличностным контактам и коммуникациям различных слоёв населения округа. Приобщение к родной национальной культуре происходит, в основном, в кругу своей семьи, разговорах на национальном языке со своими близкими людьми, а также в изучении родной культуры по Интернету, фильмам, в период отпуска на исторической родине своего народа.

В сложившихся условиях второе поколение мигрантов – молодое поколение северян обладает ослабленным национальным чувством. Наблюдается отчуждение от национальных традиций, что подтверждается мнением опрошенных: более половины из них (74 %) не ощущают разрыва с родной культурой, проживая на отдалённых от центра страны северных территориях, но 26 % испытуемых нуждается в более тесных контактах с представителями своего народа и национальной средой проживания.

Данные опроса о деятельности органов власти по решению проблем молодёжи Арктического региона в целом продемонстрировали недостаточную эффективность молодёжной политики округа – более трети опрошенных респондентов считают, что вопросы молодёжи в северных городах пока решаются слабо. В то же время молодому поколению Ямала необходимо активнее включаться в процессы управления округом, влиять на принятие решений в области молодёжной политики. Характерно, что только половина опрошенных из числа работающей молодёжи округа оценивают свой уровень соци-

ально-политической активности как средний, 12 % считают его высоким, а одна третья часть респондентов не проявляет свою активность при решении общественных проблем. Стимулами для участия молодых людей в социально-политической деятельности, по их мнению, могут являться: личный интерес к тому, что делаешь (50 %); приобретение нового знания, опыта управленческой деятельности (48 %); реализация своих жизненных принципов, идей (46 %); желание сделать жизнь более содержательной, интересное общение (34 %); будущий карьерный рост (25 %). В целом, указанные аспекты мотивации социально-политической деятельности нацелены на личностное развитие молодых людей, носят прагматический характер. Лишь треть респондентов (31 %) указывает, что для нее является важным осознание конкретной пользы на благо общества, полезного вклада в общее дело, приобретение единомышленников, а также благодарность тех людей, кому они помогли. Незначительная часть представителей работающей молодежи является членами политических партий (10 %) и других общественных организаций (5 %). Согласно данным исследования, более половины респондентов (65 %) не готово непосредственно участвовать в деятельности общественных организаций округа, а следовательно, стать активными строителями гражданского общества в Приполярном регионе.

Новое поколение молодых северян связывает определённый период своей трудовой деятельности с работой на предприятиях нефтегазового комплекса Ямало-Ненецкого автономного округа, с созданием своего дома и семьи в городах, в которых они родились и выросли. При этом затрудняется определить длительность своей трудовой деятельности на Крайнем Севере половина опрошенных молодых людей (49 %). Одна третья часть испытуемых планирует прожить в автономном округе не более 10 лет; 7 % считают, что смогут работать в экстремальных климатических условиях до 20 лет трудоспособного периода жизни. И лишь 5 % работающей молодежи думает, что будет трудиться в ЯНАО до пенсионного возраста. При этом, планируя свои жизненные траектории, молодые родители не хотели бы, чтобы их дети, а это – третье поколение мигрантов, остались жить и работать на Крайнем Севере (90 % респондентов).

Таким образом, полученный эмпирический материал позволяет сформировать социологический портрет второго поколения мигрантов Крайнего Севера. Представителям органов законодательной и исполнительной власти ЯНАО необходимо принимать во внимание индивидуальные мнения молодых работников об их жизненных перспективах при осуществлении стратегического планирования социально-экономической сферы, поскольку второе поколение мигрантов более адаптировано

к экстремальным климатическим условиям и способно успешно трудиться в Арктическом регионе. По убеждениям Ю.В. Яковца, «осваивать ресурсы Арктики могут только люди, обладающие высокой квалификацией, инновационным духом и умением, смелостью и мужеством, чтобы жить и трудиться, продолжать род и содержать семью в суровых климатических условиях Арктики... Одним вахтовым методом эту проблему не решить. Потребуется создать комфортные условия для труда и жизни десятков, а в перспективе и сотен тысяч людей, применить принципиально новые подходы к решению этой проблемы» [6, с. 10].

#### Литература:

1. Акулич М.М., Шилов И.Н. Габитус инновационных изменений // Вестник Тюменского государственного университета. – 2012. – № 8. – С. 109-113.
2. Демографический энциклопедический словарь. – М.: Сов. энциклопедия, 1985. – 608 с.
3. Павленок П.Д., Савинов Л.И., Журавлёв Г.Т. Социология: учеб. пособие. – М.: Издат.-торг. корпорация «Дашков и К», 2010. – 734 с.
4. Рыбаковский Л.Л. Миграция населения: прогнозы, факторы, политика. – М.: Наука, 1987. – 199 с.
5. Крайний Север: особенности труда и социализации человека / Под общей ред. Г.А. Дзида. – М.: Гуманитар. изд. центр ВЛАДОС, 2010. – 335 с.
6. Яковец Ю.В. Арктическая цивилизация: особенности, исторические корни, перспективы. – М.: МИСК, 2011. – 72 с.
7. Андреев О.П., Арабский А.К., Крамар В.С., Силян А.Н. Система менеджмента вахтового метода работы предприятия в условиях Крайнего Севера. – М.: ООО «Недра-Бизнесцентр», 2009. – 175 с.

## Sociological Portrait of the Second Generation of Migrants in Far North

*M.A. Pavlova*  
*Tyumen State University in Novy Urengoy*

*The Arctic Region is one of the main strategically important regions in Russian politics and economy. The exploration of energy resources of Far North was pioneered by alien population constituted by Komsomol members. Further development of northern territories is connected with the second generation of migrants, whose social appearance was formed in extreme climate conditions and whose characteristic features must be taken into account by governing bodies in the course of social and economic planning of Arctic region development.*

*Key words: Far North, gas and oil producing industry, migrants, second generation, sociological portrait.*

