

УДК 338.012

О путях повышения производительности труда в компаниях электроэнергетического кластера РТ

**Тимофеев Р.А.**

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры менеджмента предприятия
Казанского государственного энергетического университета

**Абрамова А.В.**

Преподаватель кафедры менеджмента предприятия
Казанского государственного энергетического университета

В статье рассматривается вопрос повышения производительности труда в компаниях электроэнергетического кластера Республики Татарстан (ЭК РТ). Сформулированы этапы разработки программы с методикой экономической оценки и прогнозирования. Представлено авторское мнение касательно альтернативных путей повышения производительности труда на основе организационного развития и реинжиниринга бизнес-процессов.

Ключевые слова: повышение производительности труда, электроэнергетический кластер, методика экономической оценки, реинжиниринг бизнес-процессов, организационное развитие.

Согласно Постановлению Кабинета Министров РТ от 13 февраля 2013 г. № 99 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Повышение производительности труда на предприятиях машиностроительного и нефтехимического комплексов Республики Татарстан на 2013-2016 годы», ключевой задачей роста конкурентоспособности региона, его экономической активности и благосостояния населения является обеспечение повышения производительности труда [1]. При этом в качестве пилотных приоритетных отраслей повышения производительности труда инициированы предприятия машиностроительного и нефтехимического комплексов. Однако конкретизация постановки научно-практической проблемы не может не вызывать опасность возникновения негативных рисков в связи с нивелированием рассмотрения взаимосвязанных отраслей народно-хозяйственного комплекса. По нашему мнению, рассмотрение электроэнергетики как обеспечивающей отрасли обуславливает острую

необходимость разработки и общереспубликанской программы повышения производительности труда в разрезе компаний электроэнергетического кластера Республики Татарстан ЭК РТ (далее – ЭК РТ) [2-4], которые в настоящее время находятся в поисках конкурентных преимуществ, функционируют в условиях ограниченности ресурсов и сдерживания темпов роста тарифов.

Проведенный нами анализ и синтез определений показал, что под повышением производительности понимается рост эффективности использования факторов производства, то есть используемых ресурсов (энергетических, финансовых, временных, трудовых) при производстве единицы продукции (или оказании единицы услуги). Названный аспект может быть достигнут при выполнении одного из следующих условий:

- оптимизация факторов производства при сохранении или увеличении объемов выпуска;
- рост объемов выпуска при сохранении или уменьшении объема используемых факторов производства.

Таким образом, производительность труда рассматривается нами в качестве существенного фактора повышения конкурентоспособности компаний ЭК РТ и поэтому должна быть выражена в едином методическом подходе, который может быть выражен как отношение суммарного объема произведенной продукции ЭК РТ в денежном выражении к трудовым затратам, понесенным соответствующими субъектами ЭК РТ, на единицу измерения.

Необходимость повышения совокупной производительности труда ЭК РТ в виде экономико-математической модели представлена в формуле (1):

$$Pr_i = \sum_{i=1}^n (Vi / T3i) \rightarrow \max \quad (1)$$

$$i > 0; i = 1, 2, \dots, n,$$

где Pr_i – производительность труда i -го субъекта ЭК РТ; Vi – объем произведенной продукции i -го субъекта ЭК РТ в денежном выражении; $T3i$ – трудовые затраты i -го субъекта ЭК РТ в денежном выражении.

В целях оценки совокупной производительности труда субъектов ЭК РТ могут быть использованы следующие индикаторы совокупной оценки, представленные в таблице 1.

Из таблицы 1 видно, что оценка совокупной производительности труда субъектов ЭК РТ ($Pr_{эк_i}$) представляет собой отношение объема продаж электрической энергии, тепловой энергии, иной продукции и платных услуг в денежном выражении к трудовым затратам в расчете на одного работника.

$$Pr_{эк_i} = (V_{гк}/T3_{гк})/Qp_{гк} + (V_{эс}/T3_{эс})/Qp_{эс} + (V_{тс}/T3_{тс})/Qp_{тс} + (V_{эсб}/T3_{эсб})/Qp_{эсб} + (V_{тсб}/T3_{тсб})/Qp_{тсб} + (V_{пмтр}/T3_{пмтр})/Qp_{пмтр} + (V_{ико}/T3_{ико})/Qp_{ико} + (V_{но}/T3_{но})/Qp_{но} \quad (2);$$

где $V_{гк}, эс, тс, эсб, тсб, пмтр, ико, но$ – объем произведенной продукции субъектами ЭК РТ в денежном выражении;

$T3_{гк}, эс, тс, эсб, тсб, пмтр, ико, но$ – трудовые затраты субъектов ЭК РТ в денежном выражении;

Таблица 1

Индикаторы совокупной оценки производительности труда субъектов ЭК РТ

№ п/п	Субъекты ЭК РТ	Индикаторы оценки совокупной производительности труда
1	Генерирующие компании (далее – ГК)	- объем прибыли от продаж электрической энергии и мощности на ОРЭМ и дополнительной деятельности; - объем прибыли от продаж тепловой энергии и дополнительной деятельности; <i>относительно:</i> - фактической численности персонала; - фонда оплаты труда.
2	Электросетевые компании (далее – ЭС)	- объем прибыли от оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии и иной деятельности; <i>относительно:</i> - фактической численности персонала; - фонда оплаты труда.
3	Теплосетевые компании (далее – ТС)	- объем прибыли от оказания услуг по передаче и распределению тепловой энергии и иной деятельности; <i>относительно:</i> - фактической численности персонала; - фонда оплаты труда.
4	Энергосбытовые компании (далее ЭСБ)	- объем прибыли от оказания услуг по реализации электрической энергии потребителям и иной деятельности; <i>относительно:</i> - фактической численности персонала; - фонда оплаты труда.
5	Теплосбытовые компании (далее – ТСБ)	- объем прибыли от оказания услуг по реализации тепловой энергии и иной деятельности; <i>относительно:</i> - фактической численности персонала; - фонда оплаты труда.
6	Производители и поставщики материально-технических ресурсов (далее – ПМТР)	- объем прибыли от продажи материально-технических ресурсов и оказания сопутствующих услуг; <i>относительно:</i> - фактической численности персонала; - фонда оплаты труда.
7	Инжиниринговые и консалтинговые организации (далее – ИКО)	- объем прибыли от оказания инжиниринговых и консалтинговых услуг; <i>относительно:</i> - фактической численности персонала; - фонда оплаты труда.
8	Организации научно-образовательной части ЭК РТ (НО)	- количество подготовленных научно-исследовательских работ и сертифицированных специалистов в количественном выражении в виде объема освоенного финансирования; <i>относительно:</i> - фактической численности персонала; - фонда оплаты труда.

Ор гк, эс, тс, эсб, тсб, пмтр, ико, но – количество работников субъектов ЭК РТ.

Вопрос об актуальности программы повышения производительности (далее – Программа) в компаниях ЭК РТ подводит нас к выводу о необходимости использования унифицированных стандартов при ее формировании:

Во-первых, Программа должна определить цели и задачи в области повышения производительности труда на среднесрочный период, а также этапы и механизмы их реализации, обеспечивающие повышение конкурентоспособности компаний за счет внедрения современных технологий и оптимизации производственной деятельности.

Во-вторых, в качестве путей повышения производительности труда должны быть выбраны:

- автоматизация и внедрение современных ИТ-технологий;
- инвестиционная деятельность в части внедрения инновационной высокопроизводительной техники и оборудования;
- оптимизация бизнес-процессов на основе использования современных научных методов организации труда;
- развитие новых коммерческих направлений деятельности;
- развитие человеческого капитала за счет возрастания компетенций работников;
- совершенствование технологий управления на основе внедрения и развертывания элементов бережливого производства («lean production») [6-8].

В-третьих, должны быть определены ключевые результаты повышения производительности труда в компаниях ЭК РТ.

В-четвертых, должны быть сформированы аналитические таблицы и графики на основе расчета целевых индикаторов оценки в разрезе периодов среднесрочной перспективы (год, полугодие) с учетом прогнозируемых индексов дефляторов (с использованием формулы 1).

В-пятых, при реализации Программы повышения производительности в компаниях ЭК РТ должны быть выбраны современные научные методы. Одним из рациональных методов, который позволяет сократить объем используемых факторов производства и изыскать резервы увеличения выпуска продукции является организационное проектирование с реинжинирингом бизнес-процессов. Данный метод подразумевает актуализацию бизнес-процессов компаний ЭК РТ в соответствии с актуальными целями и задачами развития. Основные этапы, которые должны быть ис-

пользованы при реализации метода, приведены на рисунке 1.

В целях своевременной корректировки при реализации схемы, представленной на рисунке 1, должны постоянно выполняться следующие последовательные действия:

1. Детальное исследование и описание текущих бизнес-процессов компаний ЭК РТ;
2. Анализ описанных бизнес-процессов и исключение «потерь» (непроизводительных действий);
3. Оптимизация и реинжиниринг (перепроектирование) бизнес-процессов в соответствии с актуальными функциями структурных подразделений и стратегическими целями развития компании.

Повышение производительности труда с использованием организационного проектирования и реинжиниринга бизнес-процессов обуславливает получение следующих положительных эффектов:

- оптимизация расходов компаний;
- рост оплаты труда;
- улучшение условий труда работников;
- повышение прибыли;
- капитализация компаний.

Данные эффекты сочетаются со стратегическими ориентирами деятельности ЭК РТ, названными в Постановлении КМ РТ от 22.10.2008 г. № 763 «Об утверждении Программы развития и размещения производительных сил Республики Татарстан на основе кластерного подхода до 2020 года и на период до 2030 года» в части развития производства, обеспечения устойчивого социально-экономического развития, оптимального использования имеющегося потенциала и конкурентных преимуществ.

При этом эффект синергии, формируемый в рамках кластера при реализации Программы повышения производительности труда обуславливает

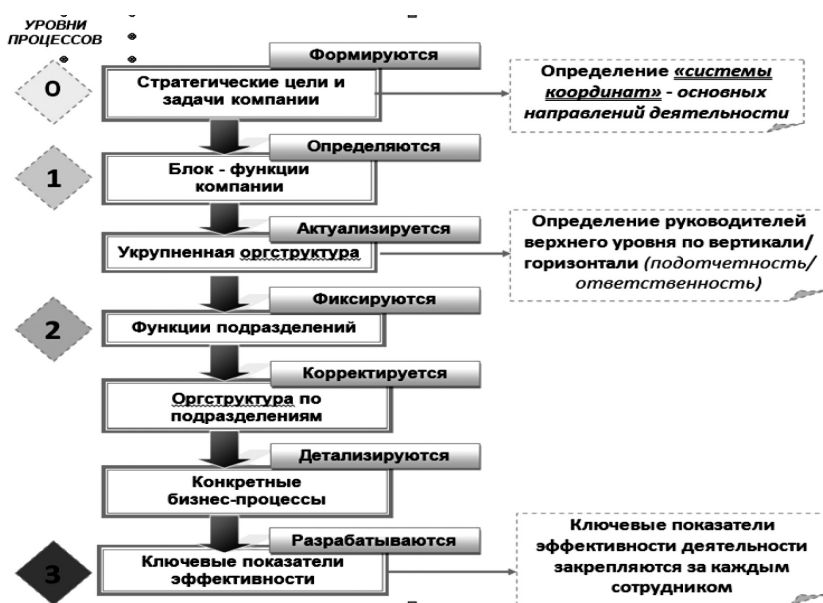


Рис. 1. Основные этапы организационного проектирования и реинжиниринга бизнес-процессов

получение положительных эффектов не только для компаний ЭК РТ в части роста конкурентоспособности, но и для республики в целом в части сдерживания темпов роста тарифов на производимую продукцию и повышение налоговых выплат в пользу государства.

Литература:

1. Постановление КМ РТ от 13 февраля 2013 г. № 99 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Повышение производительности труда на предприятиях машиностроительного и нефтехимического комплексов Республики Татарстан на 2013-2016 годы». – URL: <http://www.garant.ru/hotlaw/tatarstan/459407/>
2. Вишнякова О.Н., Абрамова А.В. Структура энергетического кластера: организационно-управленческий аспект // Энергетика Татарстана. – 2010. – № 1 (17). – С. 64-71.
3. Вишнякова О.Н., Абрамова А.В. Управление потенциалом инвестиционно-инновационного развития энергетического кластера // Экономический вестник Республики Татарстан. – 2010. – № 1. – С. 40-44.
4. Вишнякова О.Н., Абрамова А.В. Реализация концепции бережливого производства в управлении сбытовыми процессами энергетического кластера РТ // Энергетика Татарстана. – 2011. – № 2 (22). – С. 64-68.
5. Постановление КМ РТ от 12 ноября 2010 г. № 898 «Об утверждении концепции целевой программы «Реализация проекта «Бережливое производство» в Республике Татарстан на 2011–2013 годы». – URL: ppt.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_196803.rtf
6. Постановление КМ РТ от 6 февраля 2012 г. № 85 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Реализация методики «бережливое производство» в Республике Татарстан на 2011–2013 годы». – URL: base.garant.ru/34580878/
7. Тимофеев Р.А., Абрамова А.В., Ахметова И.Г. Механизм развития организаций электроэнергетического кластера РТ на основе внедрения и развертывания программ бережливого производства // Энергетика Татарстана. – 2013. – № 2 (30). – С. 60-65.
8. Постановление КМ РТ от 22.10.2008 г. № 763 «Об утверждении Программы развития и размещения производительных сил Республики Татарстан на основе кластерного подхода до 2020 года и на период до 2030 года». – URL: base.consultant.ru/regbase/cgi/online.cgi?req=doc;base=RLAW363

Improvement of Labour Productivity in Companies of Electric Power Cluster of the Republic of Tatarstan

*R.A. Timofeev, A.V. Abramova
The Kazan State Power University*

The paper dwells upon the improvement of labour productivity in the companies of electric power cluster of the Republic of Tatarstan. The authors characterize the stages of working out of the program dealing with methodology of economic assessment and forecasting. The authors' opinion concerning alternative ways of raising labour productivity on the basis of organizational development and re-engineering of business processes is presented.

Key words: rising of labour productivity, electric power cluster, methods of economic assessment, re-engineering of business processes, organizational development.

