

УДК 338.45

Механизм обеспечения устойчивого развития промышленного предприятия в нестабильной среде



Фукина С.П.

Старший преподаватель кафедры финансы и кредит
Института экономики, управления и права (Казань)

Рассматривается механизм взаимодействия элементов и подсистем внутри предприятия, обеспечивающий его экономическое развитие. Выделены внутренние факторы предприятия, влияющие на процесс его развития. Вводится понятие «нематериального резерва» предприятия как главного стимула устойчивого развития. Рассмотрены особенности порядка текущего потребления и инвестирования предприятия, направленного на достижение устойчивого развития.

Ключевые слова: экономический рост, устойчивое развитие, нематериальный резерв, финансирование развития, самофинансирование.

Мировой финансовый кризис и неопределенность даже в ближайшем будущем вызвали острую необходимость выявления факторов устойчивого развития отечественных промышленных предприятий как составляющих элементов национальной экономики. Достичь экономического роста экономики страны невозможно без успешных, устойчивых, конкурентоспособных предприятий.

В условиях кризиса предприятие как минимум должно не допустить своего банкротства и ликвидации, сохранить достигнутые темпы развития.

К числу основных проблем и ограничений экономического роста предприятий можно отнести: низкий технический уровень и избыточную величину основных производственных фондов; отсутствие достаточного внутреннего спроса на отечественную продукцию; излишнюю материалоемкость производства; низкий уровень рентабельности большинства производств; невысокий объем инвестиций в реаль-

ный сектор экономики; необоснованно высокий уровень процентных ставок; неразвитость рыночных институтов, обеспечивающих мобилизацию инвестиционных ресурсов и перелив капитала; недостаточное количество инновационных и внедренческих предприятий; низкий уровень подготовки менеджмента [1, 2].

Следовательно, основными мерами по преодолению кризиса и обеспечению экономического развития в антикризисной программе должны быть мероприятия по повышению качества управления производством и ликвидации на этой основе технологического и организационно-экономического отставания предприятий.

Установлено, что экономический рост – это количественное и качественное совершенствование общественного продукта и факторов его производства [3, с. 61]. Развитие – это приобретение нового качества, укрепляющего жизнедеятельность организации в условиях меняющейся среды.

В настоящее время экономический рост часто отождествляют с развитием предприятия. По нашему мнению, экономический рост является составляющей частью развития системы. В процессе функционирования возможны рост, рецессия, спад и депрессия, и в результате всего этого социально-экономическая система, проходя стадии жизненного цикла, выходит на качественно новый уровень развития.

Характеризуя устойчивость развития предприятия, необходимо дать определение устойчивости.

Устойчивость – стабильность, способность системы, обладающей достаточно сложным поведением, сохранять некоторые свойства и характеристики неизменными в нестабильных меняющихся условиях [4, с. 557]. Таким образом, устойчивое развитие предприятия – непрерывные, положительные изменения параметров деятельности предприятия, обеспечивающие качественный и количественный рост, правильно реагирующие на происходящие изменения во внешней среде.

Предприятие, являясь социально-экономической системой, представляет собой совокупность элементов и процессов, взаимосвязанных и взаимодействующих между собой посредством установления определенных связей (управляющая система и объект управления). В процессе функционирования совокупность элементов и процессов представляет собой единое целое, а особенности связей позволяют характеризовать предприятие как специфический объект.

Производственное предприятие – это обособленная специализированная организация, основанием которой является трудовой коллектив, способный с помощью имеющихся в его распоряжении средств производства изготавливать нужную потребителю продукцию соответствующего профиля и ассортимента [5, с. 9].

Тем самым на предприятии осуществляется взаимодействие и установление связей внутри трудового коллектива (взаимодействие руководителя и подчиненных, отделов и подразделений), а также взаимодействие между трудовым коллективом и средствами производства (технологический процесс). Кроме этого, необходимо

обеспечить взаимодействие элементов предприятия, в частности трудового коллектива, с внешней средой для обеспечения адекватного реагирования на происходящие внешние изменения. В результате возникает необходимость создания на предприятии соответствующей адаптивной системы, которая должна опираться на организацию и технологию поддержания устойчивой работы в условиях неопределенности.

Очевидно, что для обеспечения устойчивого развития предприятия необходимо организовать [6-9]:

- оптимизацию взаимодействия внутри трудового коллектива (управляющей подсистемы), повышение эффективности процесса принятия управленческих решений. Для этого необходимы информатизация, обучение и повышение квалификации работников;

- повышение качества взаимодействия управляющей подсистемы и средств производства, приводящие к повышению производительности труда, капитала и основных фондов;

- повышение эффективности производственного процесса (совершенствование организации производства и труда, модернизация основных фондов, внедрение новых технологий, повышение качества продукции), выражающееся в достижении наилучших результатов с наименьшими затратами в расчете на единицу продукции;

- повышение качества взаимодействия управляющей подсистемы с внешней средой (мониторинг, прогнозирование, контроллинг, бенчмаркинг).

Взаимодействие элементов и подсистем предприятия как социально-экономической системы отображено на рис. 1.

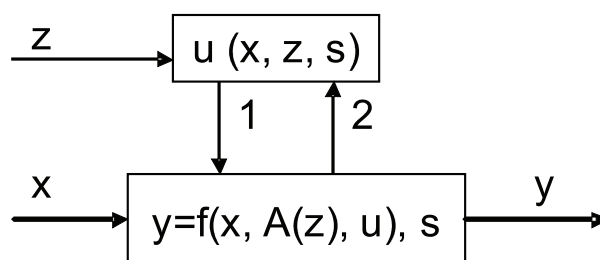


Рис. 1. Функционирование предприятия в нестабильных условиях

В качестве составляющих элементов системы на рис. 1 установлены следующие:

z – внешнее воздействие (технологический, природный, экономический факторы, наличие и активность конкурентов и поставщиков, потребителей);

x – вход системы (сырье, материалы, полуфабрикаты);

y – выход системы (готовая продукция);

s – технико-экономическое состояние системы (производственные, финансовые, человеческие ресурсы);

$A(z)$ – используемая технология производства, зависящая от внешних факторов (уровень НТП и т.п.);

$u(x, z, s)$ – воздействие управляющей подсистемы на процесс производства;

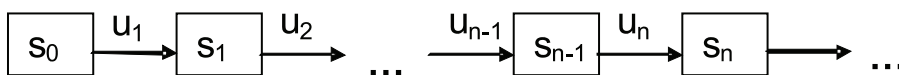
$f(x, A(z), u)$ – функция системы, однозначно определяющая выход на основе данных о входе x , используемой технологии $A(z)$ и управлении $u(x, z)$;

1 – осуществление управляющего воздействия;

2 – передача сведений о процессе производства – состоянии системы (обратная связь).

Из теории систем известно, что эффективность управления системой зависит от правильности выбора контрольного параметра подсистемы обратной связи, достоверности его измерения и разработки эффективных корректирующих воздействий.

Необходимо отметить, что процесс функционирования предприятия динамичен. В процессе воздействия управляющей подсистемы на состояние системы происходит его изменение, в результате социально-экономическая система адаптируется к меняющимся условиям, что иллюстрируется на рис. 2.



где s_0 – начальное состояние системы,

s_i – состояние системы в момент времени i , зависящее от состояния системы в момент $i-1$ и управляющего воздействия u_i .

Рис. 2. Процесс воздействия управляющей подсистемы на управляемый объект

Таким образом, в качестве основных факторов, обеспечивающих устойчивое развитие предприятия, можно выделить:

- методы принятия управленческих решений;
- используемые технологии;
- качество организационно-экономических мер.

При применении методов принятия управленческих решений предполагается наличие определенной квалификации работников, знаний и опыта работы, что в результате сказывается на качестве менеджмента, имидже и деловой репутации предприятия. Обязательным условием высокой эффективности управления промышленным предприятием является высокий уровень ответственности и профессионализм персонала. Специфика управления и особенности современных методов принятия управленческих решений представляют собой ноу-хау, которые, в свою очередь, являются частью нематериальных активов предприятия. Используемые технологии также можно рассматривать как часть нематериальных активов.

Тем самым можно утверждать, что нематериальная составляющая технико-экономического состояния предприятия является одним из главных условий экономического роста и развития предприятия. Данный элемент системы можно охарактеризовать как нематериальный резерв предприятия.

В условиях экономического кризиса и структурной перестройки экономики предпочтение отдается наукоемким, высокотехнологичным видам деятельности, в связи с этим для обеспечения экономического роста значительно возрастает роль нематериального резерва.

Таким образом, нематериальный резерв экономического роста предприятия – это совокупность нематериальных активов предприятия, которые используются в производстве, либо будут использованы в ближайшее время с последующим их преобразованием в промышленные образцы и готовую продукцию. Нематериальный резерв предпри-

ятия обеспечивает его конкурентоспособность, что в долгосрочной перспективе обеспечивает устойчивое развитие предприятия.

Для пополнения нематериального резерва и поддержания технико-экономического состояния предприятия, обеспечивающих устойчивое развитие, необходимы дополнительные свободные ресурсы. Данные ресурсы могут быть выделены из средств предприятия (самофинансирование), а могут привлекаться из внешних источников (государство, инвесторы).

В экономической литературе [5, 10] распространено мнение, что инвестирование неразрывно связано с другим экономическим процессом – сбережением. Предприятия сберегают часть нераспределенной прибыли для осуществления капитальных вложений в расчете на расширение производства. Очевидно, что процесс принятия инвестиционных решений также зависит от качества менеджмента на предприятии. Кроме сбережения средств, на предприятии должно быть обеспечено финансирование текущего потребления:

$$D = C + S, (1)$$

где D – валовой доход предприятия,

C – текущее потребление предприятия,

S – сбережения предприятия (резервы и фонды).

Если $D > C$, то часть дохода предприятия должна сберегаться для последующего инвестирования. Предприятие для своего развития должно получать такой доход, чтобы обеспечить финансирование последующего операционного цикла и часть дохода направить для будущего инвестирования. Для обеспечения количественного и качественного роста предприятию необходимо увеличивать валовой доход с тем, чтобы удовлетворять свои возрастающие потребности.

Установив и претворив в жизнь закономерности формирования пропорций между инвестированием, потреблением и сбережением, можно обеспечить устойчивое развитие предприятия. Л. Артемова и А. Назарова характеризуют зависимость между темпами роста производства, накоплением капитала и фондоемкостью [11, с. 72].

В случае, если предприятие осуществляет самофинансирование своего функционирования

без накопления средств для будущих инвестиций ($D = C$), то для обеспечения устойчивого развития необходима оптимизация издержек производства в целях снижения удельного веса издержек на топливо, электроэнергию (использование ресурсосберегающих технологий) и увеличения удельного веса расходов на инновации.

Важно отметить, что между сбережениями и инвестированием существует временной разрыв. То есть, если к моменту инвестирования свободные собственные средства у предприятия отсутствуют, то оно вынуждено прибегать к заемным инвестиционным ресурсам.

Осуществляя финансирование развития предприятия за счет заемных средств, необходимо контролировать уровень ликвидности и финансовой устойчивости предприятия. Предприятие должно обеспечить получение такого дохода, который бы позволил финансировать текущее потребление, вернуть заемные средства и проценты по ним и накопить резервы для дальнейшего развития самофинансирования.

$$D = C + S + I, (2)$$

где I – возврат основной суммы долга и процентов по ней.

Таким образом, если $D < C + S + I$, то предприятие не сможет формировать резерв, обеспечивающий самофинансирование процесса устойчивого развития, а внешние инвестиционные вложения будут направлены на финансирование текущей операционной деятельности и, соответственно, предприятие ожидает стагнация, что нарушит процесс его устойчивого развития.

В связи с вышеизложенными индикаторами устойчивого развития промышленного предприятия можно считать:

- объемы производства и реализации;
- инновационную активность;
- инвестиционную активность;
- организационное и кадровое обеспечение;
- социальную ситуацию и развитие человеческих ресурсов;
- производительность труда и уровень рентабельности производимой продукции;
- состояние основных фондов и загрузку производственных мощностей;
- уровень ликвидности и финансовой устойчивости не ниже среднеотраслевых показателей;

– органическое строение капитала (отношение капитала к затратам труда, в котором отражается технический прогресс, концентрация и централизация капитала, а также интенсификация производства);

– конкурентоспособность на отечественном и мировом рынке.

Таким образом, для обеспечения устойчивого развития предприятия необходимо эффективное воздействие управляющей подсистемы на управляемый объект, учитывающее происходящие внешние и внутренние изменения. Построение адаптивной системы менеджмента должно осуществляться с обязательным использованием нематериального резерва.

Для обеспечения устойчивого развития предприятия в долгосрочной перспективе помимо сформированного потенциала и нематериального резерва необходимо наладить механизм финансирования данного процесса за счет собственных свободных средств либо заемных инвестиционных ресурсов.

Литература:

1. Узьяков М.Н. Трансформация российской экономики и возможности экономического роста / РАН, Ин-т нар. прогнозирования. – М.: Изд-во ИСЭПН, 2000. – 358 с.
2. Яковец Ю. Стратегия стабилизации и развития производства // Экономист. – 1999. – № 10. – С.15-22.
3. Романов В.Н. Современная экономика в вопросах и ответах: Микроэкономика. – СПб.: Паритет, 2001. – 416 с.
4. Экономико-математический энциклопедический словарь / Гл. ред. В.И. Данилов-Данильян. – М.: Большая Российская энциклопедия: Издательский Дом «ИНФРА-М», 2003. – 688 с.
5. Экономика предприятия (фирмы): Учебник / Под ред. проф. О.И. Волкова и доц. О.В. Девяткина. – 3 изд., перераб. и доп. – М.: Издательский Дом «ИНФРА-М», 2002. – 601 с.
6. Абалкин Л.И. Стратегия управления. – М.: Политиздат, 1975. – 75 с.
7. Амосов А. О предпосылках устойчивого экономического роста // Экономист. – 2005. – № 10. – С. 16-23.
8. Бачурин А. Условия экономического роста // Экономист. – 1998. – № 2. – С.32-38.
9. Фальцман В., Сеницын В. Стратегия промышленного роста // Экономист. – 1998. – № 8. – С.28-38.
10. Галеев Е.И. Синергетический подход в теории управления социально-экономическими системами. – Казань: Изд-во «Таглитат» Ин-та экономики, управления и права, 2006. – 124 с.
11. Артемова Л., Назарова А. Анализ темпов экономического роста // Экономист. – 2000. – № 6. – С.67-75.
12. Фасхиев Х. Модель управления конкурентоспособностью предприятия // Проблемы теории и практики управления. – 2008. – № 2. – С.67-80.

The Mechanism of Providing Stable Development of Industrial Enterprise in the Unstable Environment

S. Foukina

The Institute of Economics, Management and Law

The article refers to the mechanism of interaction of the elements and subsystems of the enterprise, providing its economical development. The author distinguishes inner factors influencing the process of its development and introduces the notion of “non-material reserve” of an enterprise as the main stimulus of its stable development. The article states the peculiarities of current consumption and investment, aiming to provide the stable development.

Key words: economic growth, stable development, non-material reserve, funding of the development, self-funding

