

УДК 316.4

Причины и личный опыт неформальной занятости среди молодежи**Махиянова А.В.**

Доктор социологических наук,
профессор кафедры менеджмента
Казанского государственного энергетического университета

**Сагетдинов А.Ф.**

Кандидат социологических наук,
главный специалист отдела реализации
инвестиционных программ АО «Татэнерго» (Казань)

В статье представлены результаты авторского социологического исследования, которые показывают личный опыт неформальной занятости молодежи как социально-профессиональной группы. Выявлены доминирование полугодового срока неофициального трудоустройства и отсутствие обоюдного желания оформления трудовых отношений как со стороны работодателя, так и со стороны молодежи. Определено, что ведущими причинами распространения неформальной занятости среди молодежи выступают желание совмещать учебу и работу и стремление получить опыт работы, близкий к получаемой профессии с целью дальнейшего трудоустройства. Установлено, что неудобный график работы и невысокая заработная плата являются основными причинами отказа от работы с официальным оформлением.

Ключевые слова: неформальная занятость, молодежь, профессиональная группа, трудоустройство

Согласно данным исследования MOT (SWTS), на конец 2022 г. доля неформальной занятости среди молодежи составила 50,9 % от общего числа всех занятых, в неформальном секторе ее занятость равнялась 26,9 %, а занятость на неформальных работах в формальном секторе – 24 % от всех занятых. В то же время 12,1 % от всей занятой молодежи отнесены к категории работников с нерегулярной занятостью, а именно к временным работникам, самозанятым и неоплачиваемым работникам семейных предприятий [1].

Согласно исследованию В.Н. Бобкова и В.Г. Черных, у 89,5 % работающей молодежи имеется письменный трудовой договор. Из них у 92,5 % он является бессрочным, у 7,5 % – срочным [2, с. 672-673].

Авторский интерес к изучению причин и личного опыта неформальной занятости молодежи как

социально-профессиональной группы основан на следующих аспектах. Ведущей чертой в профессиональных качествах данной группы является их неформированность, которая во многом объясняется отсутствием должного опыта работы и периодом получения образования. При этом многие необходимые умения и навыки находятся на начальной стадии своего формирования. Поэтому именно молодежь, находящаяся в поиске и построении своей профессиональной траектории, чаще соглашается на неформальную занятость.

С целью научного осмысления причин и специфики личного опыта неформальной занятости среди молодежи авторами было проведено социологическое исследование с применением метода анкетирования. Опрос был организован в ноябре – декабре 2022 г. в г. Казани. Объем выборки составил 800 ре-

спондентов, которые были отобраны по двум критериям: 1) возраст от 18 до 35 лет; 2) наличие опыта неформального трудоустройства.

Согласно полученным данным каждый второй опрошенный имеет опыт неофициального трудоустройства до полугода (50,2 %). Среди них больше молодежи от 18 до 22 лет, представительниц женского пола и респондентов с высшим образованием. У каждого четвертого участника опроса данный опыт составляет от полугода до года (26 %). В этом случае преобладают респонденты со средним техническим образованием. Вариант «от года до трех лет» выбрали 16,7 % респондентов, среди которых чаще встречается возрастная категория от 27 до 30 лет, а также представители мужского пола. Имеют опыт неофициального трудоустройства более трех лет только 7,1 % опрошенных. Среди них доля респондентов от 31 до 34 лет в 4 раза превышает над долями других возрастных групп, а численность респондентов со средним техническим образованием примерно в два раза превышает численность остальных групп по уровню образования (рис. 1).

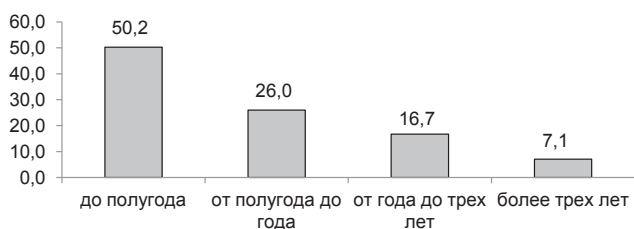


Рис. 1. Ответы на вопрос: «Сколько времени вы работаете или работали неофициально?»

В каждом третьем случае отсутствие официального оформления трудовых отношений является либо обоюдным желанием, либо собственным нежеланием респондента (35,8 и 30,6 %). При этом собственное желание доминирует у респондентов с неполным средним образованием, у представителей мужского пола. Каждый пятый затруднился ответить (19,5 %).

Вариант «работодатель не захотел оформлять меня официально» выбрали 14,1 % участников опроса. В данном вопросе проявилась значительная разница в ответах в зависимости от возраста. Чем старше был респондент, тем чаще он указывал на наличие обоюдного желания неофициального трудоустройства, а чем младше, тем чаще говорил о том, что именно работодатель выступает инициатором такого вида отношений (рис. 2).

Свободный график работы является доминирующим мотивом неофициального трудоустройства (61,8 %). Второе место по популярности разделили между собой такие причины, как желание получить опыт работы, близкий к получаемой профессии с целью дальнейшего трудоустройства (28,9 %), возможность быстрого увольнения (28,1 %), сложно найти официальную работу (26,0 %), отсутствие интересных для меня предложений с официальным трудоустройством (24,0 %), стремление к личной свободе от работодателя (20,9 %).



Рис. 2. Ответы на вопрос: «Кто был инициатором неофициального трудоустройства?»

строго увольнения (28,1 %), сложность найти официальную работу (26 %), отсутствие интересных предложений с официальным трудоустройством (24 %) и стремление к личной свободе от работодателя (20,9 %). Нежелание платить налоги отметил каждый десятый участник опроса (11,7 %).

Чем младше был респондент, тем чаще он отмечал желание получить опыт работы, близкий к получаемой профессии с целью дальнейшего трудоустройства и возможности быстрого увольнения, при этом меньше жаловался на отсутствие интересных предложений. Чем выше уровень образования у респондента, тем чаще он говорит о сложностях в поисках работы и тем менее значимыми для него становятся такие факторы, как возможность быстрого увольнения и личная свобода от работодателя (рис. 3).

Стоит отметить, что у большинства опрошенных при поиске работы присутствовали предложения с официальным оформлением, которые им не подошли (72,4 %). При этом чем старше был респондент, тем чаще он выбирал данный вариант ответа. Об отсутствии данных предложений заявили 27,6 % опрошенных (рис. 4).

Более детальная картина причин, по которым предложения с официальным трудоустройством не подошли участникам опроса, выглядит следующим

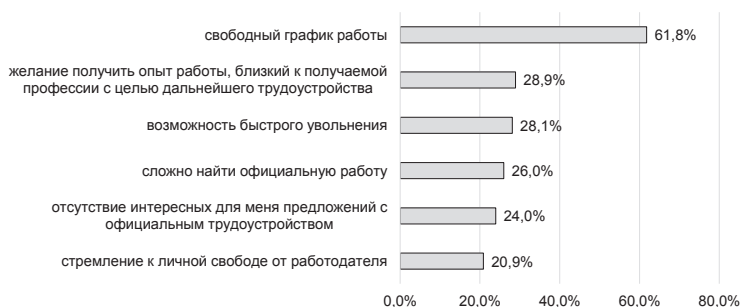


Рис.3. Ответы на вопрос: «Какова причина того, что вы трудоустроены неофициально?»

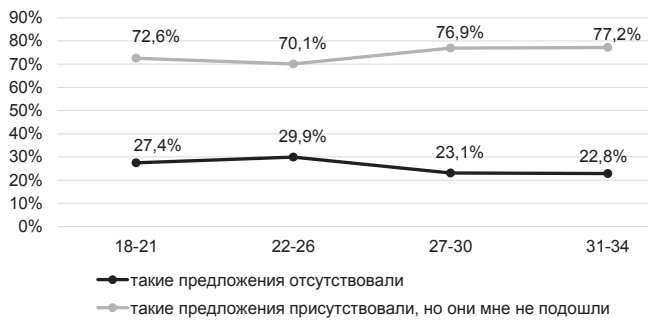


Рис. 4. Ответы на вопрос:

«При поиске работы присутствовали ли предложения с официальным оформлением?»

образом. Каждого второго не устраивают неудобный график работы и невысокая заработная плата (58,2 и 52,4 %). Каждому третьему представителю молодежи не нравится место работы, а каждому четвертому – необходимость отрабатывать испытательный срок (35,7 и 27,3 %). С повышением возраста и образования респондента увеличивалось значение такого фактора, как невысокая заработная плата и уменьшалась роль неудобного графика работы (рис. 5).

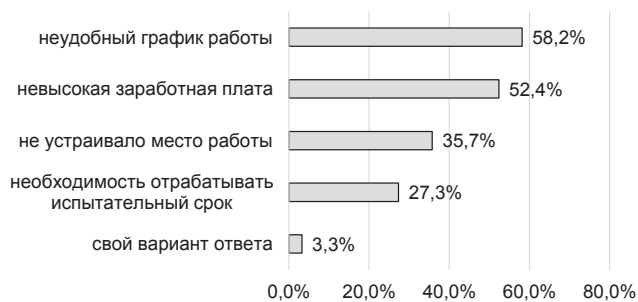


Рис. 5. Ответы на вопрос: «По каким причинам вам не подошли предложения с официальным трудоустройством?»

Как показали результаты проведенного исследования, наиболее распространенным по времени опытом неофициального трудоустройства является срок до полугода и от полугода до года.

В каждом третьем случае отсутствие официального оформления трудовых отношений является либо обоюдным желанием, либо собственным нежеланием респондента их оформлять. При этом чем моложе был респондент, тем чаще именно работодатель выступал инициатором неофициальных трудовых отношений.

Более детальный анализ показал, что свободный график и желание получить опыт работы, близкий к получаемой профессии с целью дальнейшего трудоустройства, являются главными мотивами выбора неофициального трудоустройства. При этом у большинства при поиске работы присутствовали предложения с официальным оформлением, но им пришлось от них отказаться из-за неудобного графика работы и невысокой заработной платы.

Литература:

1. Официальная статистика // Федеральная служба государственной статистики (Росстат). – URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/ (дата обращения: 11.02.2023).
2. Бобков В.Н., Квачев В.Г., Локтюхина Н.В., Риччери М. Критерии, вероятность и степень неустойчивости занятости с учетом особенностей российского рынка труда // Экономика региона. – 2017. – Т. 13. – Вып. 3. – С. 672-683.

Reasons and Personal Experience of Informal Employment Among Young People

Махьянова А.В.
 Kazan State Power Engineering University
 Сагетдинов А.Ф.
 Implementation Department of JSC Tatenergo

The article presents the results of the author's sociological research, which show the personal experience of informal employment of young people as a socio-professional group. The dominance of the six-month period of informal employment and the absence of a mutual desire to formalize labor relations both on the part of the employer and on the part of young people are revealed. It is determined that the leading reasons for the spread of informal employment among young people are the desire to combine study and work and the desire to gain work experience close to the profession for the purpose of further employment. It has been established that an inconvenient work schedule and low wages are the main reasons for refusing to work with official registration.

Key words: informal employment, youth, professional group, employment