

УДК 332.1

Инфляция человеческого капитала региона и ее использование с целью определения основных направлений регулирования**Якунина Р.П.**

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры логистики и управления Казанского национального
исследовательского технологического университета

**Кукушкина О.Ю.**

Кандидат социологических наук,
доцент кафедры управления человеческими ресурсами
Казанского (Приволжского) федерального университета

**Гарипова Г.Р.**

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры логистики и управления Казанского национального
исследовательского технологического университета

Человеческий капитал (ЧК) как ключевой актив является главным фактором развития конкурентоспособного региона, а накопление человеческого капитала является приоритетной задачей стратегического развития регионов. Поэтому необходимо отслеживать динамическую тенденцию его развития именно с точки зрения его сокращения и снижения ценности. Статья посвящена такой проблематике, как снижение ценности человеческого капитала на региональном уровне. А именно процессу инфляции человеческого капитала, который рассмотрен как с теоретической позиции, так и с практической на примере регионов РФ. Проанализированы научно-теоретические исследования зарубежных авторов, акцентирующих внимание на взаимосвязи инфляции и человеческого капитала. Дано определение и обоснован категориальный аппарат «инфляции человеческого капитала». Выявлены основные причины возникновения инфляции ЧК. Для проведения анализа с целью исследования динамической оценки инфляции человеческого капитала были использованы статистические данные Росстата, на основании которых был рассчитан индекс человеческого развития (ИЧР). Проведенные расчеты и анализ позволили выявить последствия инфляции человеческого капитала и предложить комплекс мер по предотвращению данного процесса.

Ключевые слова: человеческий капитал, инфляция человеческого капитала, развитие человеческого капитала, индекс человеческого развития, оценка человеческого капитала, экономический рост

В настоящее время в условиях укрепления технологического суверенитета человеческий капитал (далее – ЧК) является ключевой движущей силой развития страны и, в частности, регионов РФ. Сегодня в условиях функционирования санкций человеческий капитал в России выступает драйвером развития сильного государства и способствует увеличению экономического роста. Известно, что накопленный человеческий капитал предопределяет конкурентоспособность как отдельно взятых регионов, так и России в целом. Тем более сейчас вопросы накопления человеческого капитала являются весьма актуальными, так как мы наблюдаем заметную утечку кадров из страны. Следовательно, стране необходим такой человеческий капитал, который будет генерировать новые идеи и способствовать укреплению национального технологического суверенитета.

Однако необходимо оценивать уровень человеческого капитала, а именно следить за его динамикой. Известно, что существует множество методик, рассчитывающих уровень человеческого капитала на основе индексного метода (индекс человеческого развития ПРООН [1], индекс человеческого капитала согласно Проекта развития человеческого капитала Группы Всемирного банка [2], индекс человеческого капитала согласно методике ВЭФ [3]) [4, с. 77], однако, в основном, все они направлены на то, чтобы проанализировать и рассмотреть уровень человеческого капитала с точки зрения его увеличения. При этом мало где упоминается о сокращении и снижении уровня человеческого капитала.

Поэтому в данном исследовании мы ставим перед собой цель – рассмотреть уровень человеческого капитала с точки зрения снижения его ценности и сокращения, что мы называем инфляцией человеческого капитала. Поставленная цель подразумевает решение нескольких задач:

- пояснить, что представляет собой процесс инфляции человеческого капитала, а также обозначить основные причины этого процесса;
- представить методику оценки уровня и динамики человеческого капитала;
- определить основные направления регулирования процесса инфляции человеческого капитала, а также выявить его последствия на региональном уровне.

Обращаясь к степени разработанности и освещенности темы динамики человеческого капитала с точки зрения сокращения его ценности, а именно проблематики инфляции человеческого капитала, стоит отметить немногочисленный ряд научных публикаций, на которые следует обратить внимание.

Нами было замечено, что в российской практике не существовало понятия «инфляция человеческого капитала», но и в зарубежной практике сложно найти научные труды, авторы которых бы занима-

лись исследованиями в этом направлении. Однако теоретическое обоснование процесса инфляции человеческого капитала мы уже предложили ранее в предыдущих наших исследованиях [5, с. 41], где инфляция человеческого капитала рассматривается в узком и широком смыслах.

В зарубежной практике еще в далеком 1995 г. Антуан Спитховен (Antoon H.G.M. Spithoven), доцент Школы экономики Утрехтского нидерландского университета и сотрудник института Тьяллинга К. Купманса в своем научном труде «*Human capital inflation and unemployment*» [6, с. 5] провел взаимосвязь инфляции, безработицы и человеческого капитала. Также он отметил, что человеческий капитал – это произведенный человеческий капитал и его совершенствование требует качественного образования и здравоохранения, и проблема этого процесса решается путем инвестирования в научные исследования.

Также из ранних публикаций вопросы взаимосвязи инфляции и человеческого капитала отражены в трудах таких зарубежных исследователей, как Р. Ресорин (1995) [7, с. 535], который отмечает, что если накопление человеческого капитала требует вложений физического капитала, то деньги не являются сверхнейтральными по отношению к темпам роста экономики. Однако при разумных параметрах модели выясняется, что инфляция оказывает лишь незначительное влияние на экономический рост.

Ф. Нейлен, А. Шоллаерт и др. [8] в своем труде рассматривают теории роста денежной массы, которые предсказывают негативное или нейтральное влияние инфляции на человеческий капитал. Также авторы доказывают, что в некоторых условиях инфляция может оказывать положительное влияние на человеческий капитал.

Среди российских исследователей косвенно вопросы динамики человеческого капитала с точки зрения описания проблем сохранения и развития человеческого капитала отражены в трудах Н.Е. Покровского и В.А. Шиловой [9, с. 187], где авторы представляют динамический анализ ряда значимых показателей, характерных для развития и использования человеческого капитала, в сельских поселениях Российской Федерации. Ряд других исследователей, в частности, Г.Е. Алпатов рассуждает о последствиях сокращения человеческого капитала в системе высшего образования [10, с. 37].

Исходя из теоретического обзора научных источников, следует отметить, что вопросы сокращения человеческого капитала только начинают набирать особую актуальность среди российских исследователей, причинами тому, на наш взгляд, являются пандемия *Covid-19*, утечка умов из страны, а также сокращение числа выпускников средних учебных заведений.

Исходя из поставленной цели исследования, объектом данной работы выступает человеческий

капитал регионов Российской Федерации с позиции снижения его ценности.

Ранее мы говорили, что инфляцию человеческого капитала мы рассматриваем в узком и широком смысле, а именно с позиции измерения и с позиции содержания, как представлено на рисунке 1.

Обозначив категориальный аппарат инфляции человеческого капитала, остановимся подробнее на причинах инфляции человеческого капитала и пришли к выводу, что инфляцию человеческого капитала уместно анализировать на макроуровне, то есть в масштабах страны, группы стран, а также на мезоуровне – по регионам РФ, что приводится в настоящем исследовании.

Говоря о причинах инфляции человеческого капитала, то их, с нашей точки зрения, следует дифференцировать на внутренние и внешние причины, а также проанализировать их как на микроуровне (на уровне организации), так и на макроуровне. К внешним причинам инфляции ЧК мы относим процессы, которые возникают и образуются вне зависимости от конкретного экономического субъекта. События и процессы, обусловленные долгосрочными тенденциями, как правило, это неконтролируемые силы со стороны государства либо организации, если говорить про микроуровень. К внутренним причинам мы относим процессы, которые зависят от конкретного экономического субъекта. Подобные процессы обычно возникают в рамках организации и связаны непосредственно с самим индивидом (работником). Причины инфляции человеческого капитала представлены на рисунке 2.

В результате получается, что на микроуровне внутренние причины зависят от самого человека и связаны с отсутствием и нежеланием обучаться, развиваться, повышать квалификацию, совершенствовать уже имеющиеся навыки и т.д. Здесь же и состояние здоровья человека, его уровень и качество жизни. С позиции регионально-территориального уровня происходит агрегированность причин микроуровня, при увеличении вероятности причин инфляции человеческого капитала над причинами его роста. Из-за внешних причин инфляции человеческого капитала в долгосрочной перспективе его производство будет не в состоянии создать максимально добавленную стоим-

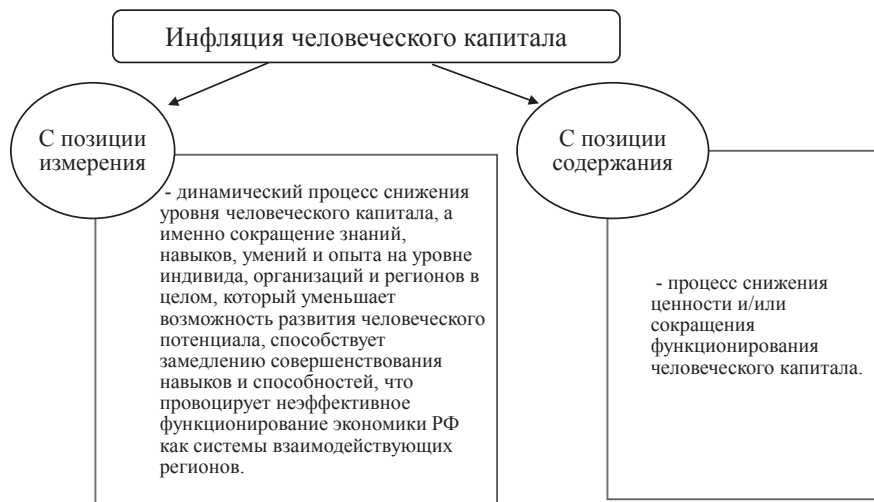


Рис. 1. Дефиниция инфляции человеческого капитала (предложено автором [12, с. 65])

мость и обеспечить максимальный рост для людей [12, с. 62].

Важным для исследования является метод получения количественной оценки инфляции человеческого капитала. На основании динамического анализа индекса человеческого развития и темпа роста мы получили количественную оценку инфляции человеческого капитала, формула расчета которой представлена в таблице 1.

Далее по выявленной нами формуле мы произвели расчеты количественной оценки инфляции человеческого капитала на примере 80 регионов России за временной промежуток с 2011 по 2019 гг. С целью определения регионов, где наблюдалась инфляция ЧК, мы применили метод бинарного анализа. Тем самым, согласно Р.П. Якуниной [12], результаты расчетов нам позволили разделить регионы на 4 группы, согласно критерию анализа частоты падения: регионы с очень низким уровнем



Рис. 2. Внутренние и внешние причины инфляции человеческого капитала (предложено автором [12])

Таблица 1
Формула расчета инфляции человеческого капитала

Динамика индекса человеческого развития	$I_t^{dynamic} = \frac{(HDI_t)}{(HDI_{(t-1)})}$
$I_t^{dynamic}$ – темп роста индекса человеческого развития; HDI_t – индекс человеческого развития в период t ; $HDI_{(t-1)}$ – индекс человеческого развития в период $t-1$.	
В качестве оценки инфляции человеческого капитала берем темпы роста HDI , которые меньше 1.	0 – регионы, в которых инфляция человеческого капитала произошла. 1 – регионы, в которых инфляция человеческого капитала не наблюдалась.

ально-экономическим кризисом 2014 г., последствия которого начали проявляться в 2015 г. в виде уменьшения потребительского спроса, уменьшения реального дохода граждан и др. Результаты расчетов представлены в таблице 2 [12, с. 167].

Безусловно, процесс инфляции человеческого капитала влечет за собой ряд последствий как на региональном уровне, так и на макро-

частоты инфляции ЧК (показатель 1 – регионы, где сокращение наблюдалось один раз); регионы с низким уровнем, а также со средним и высоким уровнем частоты инфляции ЧК [5, с. 43; 12, с. 165]. По результатам динамического анализа у нас получилось, что в 79 регионах РФ из 80 произошла инфляция ЧК. Подробные расчеты представлены в более ранних публикациях и диссертации Р.П. Якуниной [5; 12].

В результате получилось, что 3 региона с высоким уровнем частоты инфляции ЧК, 24 региона со средним, 21 регион с низким уровнем и 31 регион с очень низким уровнем частоты инфляции человеческого капитала. И один регион, где инфляции ЧК не наблюдалось, – это Сахалинская область.

Согласно расчетам, было выявлено, что в 2015 г. практически во всех регионах произошла инфляция человеческого капитала, что связано с соци-

альном уровне. К основным последствиям инфляции ЧК, на наш взгляд, следует отнести:

- снижение качественных и количественных параметров экономического роста;
- дефицит квалифицированных специалистов на рынке труда;
- замедление социально-экономического развития региона/страны;
- отставание региона/страны по уровню технического и технологического развития.

С позиции организации, то есть на микроуровне можно выделить следующие последствия: специалист, чей человеческий капитал не подвергается развитию и накоплению, как правило, менее востребован на рынке труда, у него меньше возможностей в карьерном росте, он неконкурентоспособен как работник, заработная плата остается у него на прежнем уровне и другие подобные следствия.

Таблица 2

Результаты расчетов согласно уровням частоты инфляции ЧК

Регион	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Инфл
Высокий уровень частоты инфляции человеческого капитала										
Кабардино-Балкарская Респ.	1	1	0	1	0	0	1	1	0	4
Магаданская область	1	1	1	0	0	0	0	1	1	4
Респ.Северная Осетия-Алания	1	1	1	1	0	0	0	1	0	4
Средний уровень частоты инфляции человеческого капитала										
Алтайский край	1	1	0	1	0	0	1	1	1	3
Московская область	0	1	1	1	0	0	1	1	1	3
Самарская область	1	1	1	1	0	0	1	1	0	3
Томская область	0	1	1	1	0	1	1	0	1	3
Ярославская область	1	1	0	1	0	0	1	1	1	3
Низкий уровень частоты инфляции человеческого капитала										
Амурская область	1	1	1	1	0	0	1	1	1	2
Забайкальский край	1	1	1	1	0	0	1	1	1	2
Курская область	1	1	1	1	0	0	1	1	1	2
Рязанская область	1	1	1	1	0	1	1	0	1	2
Очень низкий уровень частоты инфляции человеческого капитала										
Камчатский край	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1
Краснодарский край	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1
Липецкая область	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1
Республика Татарстан	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1

Несмотря на все последствия, которые возникают в результате инфляции ЧК, мы считаем, что данный процесс можно предотвратить, и в связи с этим предлагаем комплекс мер и предложений по решению данной проблемы. В первую очередь, по нашему мнению, человек как квалифицированный специалист должен быть сам заинтересован и замотивирован в своем развитии и накоплении человеческого капитала, так как кадры и люди являются главным движущим фактором развития организации и в целом региона и страны. Организации и предприятия также должны быть заинтересованы в увеличении человеческого капитала своих сотрудников, обеспечивая их своевременным и периодическим обучением и повышением квалификации, возможностью посещения стажировок с целью получения нового опыта. Следующим решением данной проблемы мы видим увеличение заработной платы сотрудников как за особые заслуги или по результатам показателей эффективности, так и в соответствии с уровнем инфляции в стране (повышением уровня цен). Также необходимой мерой является процесс инвестирования со стороны государства в систему высшего образования, изменение профессиональных стандартов и требований в вузах, чтобы полученная квалификация соответствовала требованиям и тенденциям рынка труда. А также наравне со всем этим необходимо более ответственно подходить к выбору будущей профессии с учетом специфики и тенденций на рынке труда, а также востребованности специалистов в том или ином профиле; необходимы механизмы регулирования такой ситуации, как утечка высококвалифицированных специалистов из страны, особенно это наблюдается в IT сфере в сложившихся нынешних условиях санкций; предотвращение утечки умов среди молодежи, занятой в научной сфере и НИОКР, и т.п.

Таким образом, инфляция человеческого капитала довольно сложный и многомерный процесс, требующий пристального внимания как на уровне организации, так и на уровне региона со стороны государственного регулирования. Мы считаем, что за данным процессом необходимо постоянно наблюдать и контролировать его, внедряя системы мониторинга инфляции ЧК, методику ее оценки. Особенно уделить внимание следует тем регионам, где достаточно высокий уровень частоты инфляции ЧК, а именно Кабардино-Балкарская Республика, Магаданская область, Республика Северная Осетия-Алания. Когда в регионах будет минимальное сокращение уровня человеческого капитала как ключевого актива, только тогда можно смело утверждать о конкурентоспособности этого региона.

Литература:

1. UNDP. 2019. Human Development Report 2019: Beyond income, beyond averages, beyond today: Inequalities in human development in the 21st century. New York. – URL: <https://hdr.undp.org/content/human-development-report-2019> (дата обращения: 24.12.2022).
2. World Bank. 2020. The Human Capital Index 2020 Update: Human Capital in the Time of COVID-19. World Bank, Washington, DC. – URL: <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/34432> (дата обращения: 24.12.2022).
3. The Global Human Capital Report 2017. World Economic Forum. – URL: <http://reports.weforum.org/global-human-capital-report-2017> (дата обращения: 24.12.2022).
4. Шинкевич А.И., Якунина Р.П. Современные системы мониторинга уровня оценки человеческого капитала в высокотехнологичном секторе // Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). – 2021. – № 2 (51). – С. 75–81. – DOI: 10.47598/2078-9025-2021-2-51-75-81
5. Якунина Р.П., Бычков Г.А. К вопросу об инфляции человеческого капитала // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2019. – № 1(171). – С. 40-45.
6. Spithoven Antoon. Human capital inflation and unemployment // International Journal of Social Economics. – 1995. – № 22. – P. 4-14. – DOI 10.1108/03068299510087895.
7. Pecorino P. Inflation, Human Capital Accumulation and Long-Run Growth // Journal of Macroeconomics, Summer. – 1995. – Vol. 17. – № 3. – P. 533-542.
8. Heylen Freddy & Schollaert Arne & Everaert Gerdie & Pozzi Lorenzo. (2003). Inflation and human capital formation: theory and panel data evidence. – URL: <http://fmwww.bc.edu/repec/mmfc03/Heylen.pdf> (дата обращения: 24.12.2022).
9. Покровский Н.Е., Шилова В.А. Динамика «человеческого капитала» в сельских поселениях России: проблемы сохранения и развития // Социологическая наука и социальная практика. – 2020. – № 4(32). – Т. 8. – С. 183-198.
10. Алпатов Г. Е. Последствия сокращения человеческого капитала в системе высшего образования // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия: Экономика и экологический менеджмент. – 2019. – № 2. – С. 36-41.
11. Якунина Р. П., Шинкевич А. И. Факторы возникновения и уровни инфляции человеческого капитала с учетом специфики промышленного производства // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2021. – № 2(87). – С. 191-203. – DOI 10.21295/2223-5639-2021-2-191-203.
12. Якунина Р.П. Оценка уровня и динамики человеческого капитала как экономического ресурса региона: дис. ... канд. экон. наук. – Казань, 2022. – 218 с.

Human Capital Inflation of the Region and its Use in Order to Determine the Main Directions of Regulation

Yakunina R.P.

Kazan National Research Technological University

Kukushkina O.Yu.

Kazan (Volga Region) Federal University

Garipova G.R.

Kazan National Research Technological University

Human capital as a key asset is the main factor in the development of a competitive region, and the accumulation of human capital is a priority for the strategic development of regions. Therefore, it is necessary to monitor the dynamic trend of its development precisely from the point of view of its reduction and decrease in value. This article is devoted to the issue of reducing human capital, namely, such a process as inflation of human capital, which is considered both from a theoretical position and from a practical one using the example of the regions of the Russian Federation. Scientific and theoretical studies by foreign authors are analyzed, focusing on the relationship between inflation and human capital. The categorical apparatus of "human capital inflation» is given and substantiated. The main causes of human capital inflation are identified. To conduct an analysis to study the dynamic assessment of human capital inflation, the statistical data of Rosstat were used, on the basis of which the human development index (HDI) was calculated. The calculations and analysis carried out made it possible to identify the consequences of human capital inflation and propose a set of measures to prevent this process.

Key words: human capital, human capital inflation, human capital development, human development index, human capital assessment, economic growth

